

## Vort globale medansvar

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SP Group har i 2023 haft fokus på vort medansvar for at bidrage til en mere bæredygtig verden. Vi har i samarbejde med vore kunder udviklet og fremstillet produkter, der fremmer livskvalitet og mere effektiv udnyttelse af ressourcer – til gavn for både klima, miljø, mennesker og dyr.

Vi har videreført et innovativt blik på vor drift og fremstilling for at optimere på ressourceforbrug og fremme bæredygtige processer. Det bidrager til en positiv udvikling globalt og lokalt og er med til at fremme vore medarbejderes sundhed og sikkerhed.

Med vor tilstedeværelse i 12 lande og 31 fabrikker har vi salg af produkter i alle dele af verden og dermed mulighed for på flere måder at skabe gode vilkår for miljø, dyr og mennesker i mange forskellige typer af samfund.

Vi støtter initiativet bag FN's 17 verdensmål, hvortil vore indsatser bidrager direkte eller indirekte. For at understrege SP Groups engagement i global bæredygtighed er Koncernen medlem af FN Global Compact og bygger sit bæredygtighedsarbejde gennem 11 år på principperne deri.

I år har vi tilrettelagt vor rapportering om samfundsansvar efter de nye, men endnu ikke gældende regler i EU Direktivet for virksomheders bæredygtighedsrapportering (CSRD) og de tilhørende Europæiske Standarder for Bæredygtighedsrapportering (ESRS) om væsentlighedsvurdering og definition af datapunkter til måling af påvirkningen af klimamæssig bæredygtighed (E), social bæredygtighed (S) og god forretningskik (G).

For at bidrage bedst muligt til den grønne omstilling har vi med 2030 som horisont opstillet disse strategiske mål:

- Ingen negative miljømæssige påvirkninger fra driften
- Hele den globale produktion kører på vedvarende energi
- Hele virksomheden er CO<sub>2</sub> neutral i Scope 1 og Scope 2
- Understøttelse af transitionen til vedvarende energi ved at producere avancerede plast- og kompositløsninger, der indgår i moderne energiproduktion
- Producere avancerede plastløsninger, der bidrager til energioptimering, isolering, rent vand og ren luft
- Producere avancerede plast- og coatingløsninger der bidrager til et længere og bedre liv

Denne rapport udgør SP Groups redegørelse for samfundsansvar efter årsregnskabslovens § 99 a, kønsfordeling i ledelsen efter årsregnskabslovens § 99 b (se afsnit om kønsligestilling) og mangfoldighed efter årsregnskabslovens § 107d (se afsnit om mangfoldighed) samt dataetik efter årsregnskabslovens § 99 d. Rapporten oplyser derudover om vore aktiviteter i forhold til EU taksonomiforordningen. Rapporten udgør desuden supplerende dokumentation til vor Communication on Progress rapport til FN Global Compact.

COMMUNICATION ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## Vor forretningsmodel integrerer bæredygtighedshensyn

For SP Group er det vigtigt, at vi kan øge Koncernens indtjening og aktivitet på en ansvarlig måde.

Vi er bevidste om, at vore produkter øger forbruget af plast. Netop derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vor forretning og produktion på en måde, der i stigende omfang reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi. Det gør vi bl.a. ved at øge anvendelsen af regenerat- og overskudsmateriale fra vor produktion i fremstillingen af nye produkter.

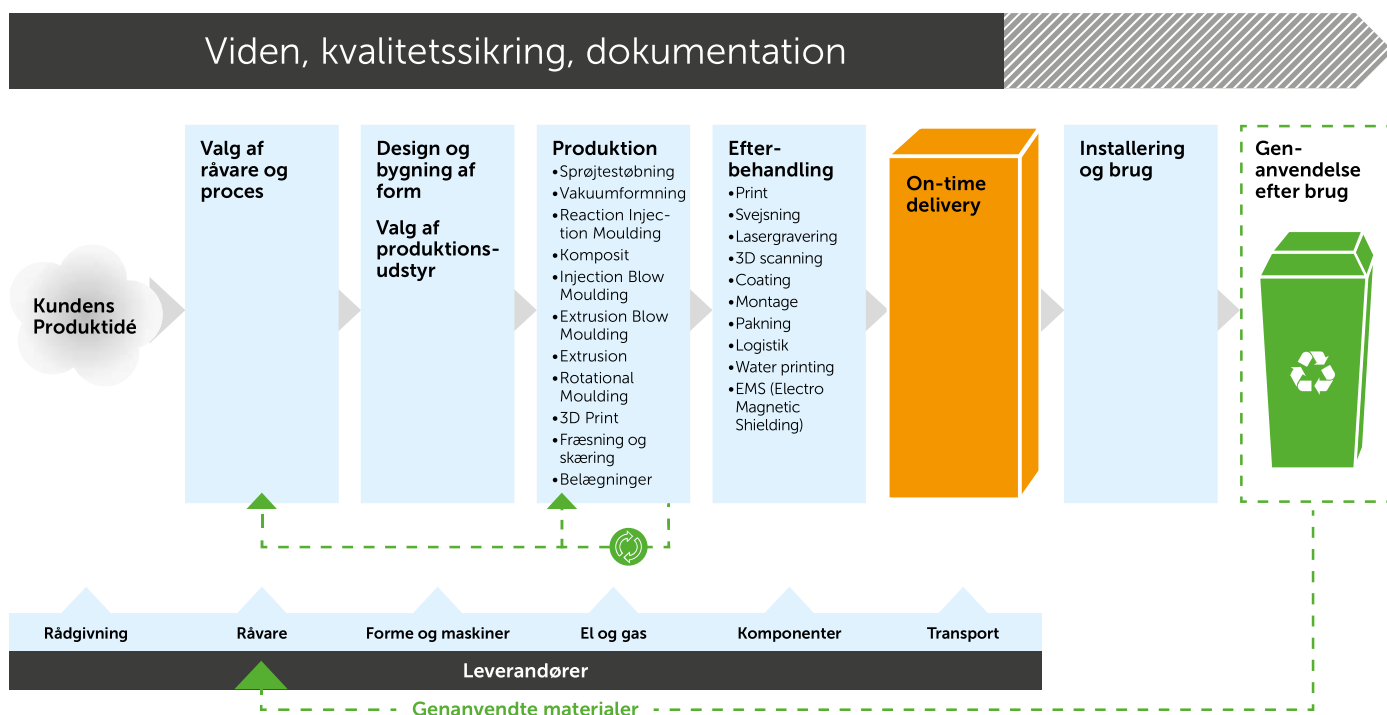
Det er også et mål for os, at Koncernen ved at skabe innovation og arbejdspladser bidrager økonomisk til de samfund, vi er en del af.

I det seneste år har vi gjort en yderligere indsats for at integrere bæredygtighed i vor forretningsmodel. Vi har især haft fokus på værdiskabelse gennem genanvendelse af plast i vor produktion og udnyttelse af såvel egne overskudsmaterialer fra produktionen som regeneratmaterialer og råmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.



Figur 1 – SP Group – Forretningsmodel

### SP Groups værdiskabelse



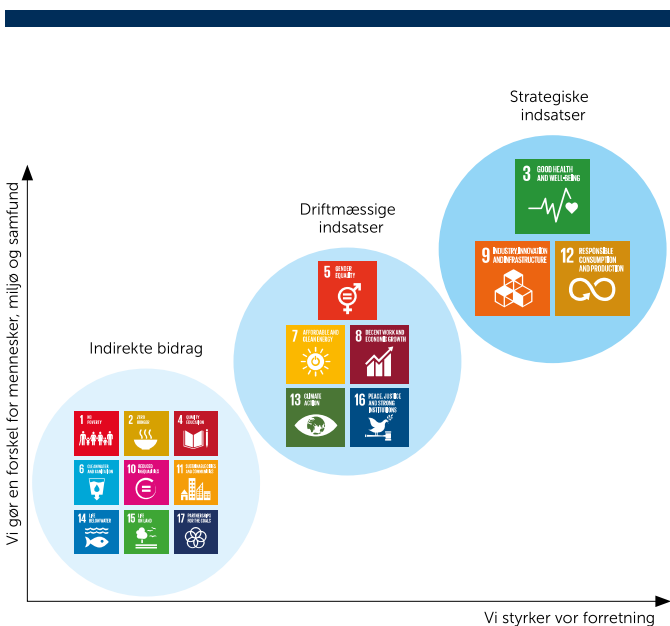
= 0-100 % regrind (recycled plastics)

## Strategiske indsats

SP Group har siden 2018 haft som mål at bidrage til FN's verdensmål gennem vore produkter og drift, men også gennem konkrete projekter, der gør en forskel lokalt eller globalt. Vore strategiske indsats supplerer de parametre, som i 2023 er vurderet som væsentlige efter den dobbelte væsentlighedsvurdering.

Ud over de Strategiske indsats bidrager SP Group til de øvrige verdensmål via vor drift og indirekte bidrag gennem udvikling af produkter og metoder, der fremmer bæredygtighed. Dette er illustreret i Figur 2 herunder.

Figur 2 – SP Groups bidrag til verdensmålene



### Verdensmål 3 om sundhed og trivsel

SP Group fremstiller en række produkter til healthcare-industrien omfattende Ergomat med måtter, Acccoat med belægninger, SP Medical med guidewires, MedicoPack med emballager til medicin og Meditec med medico udstyr. Disse produkter medvirker til at forebygge og helbrede sygdomme og samtidig øge kvaliteten af de sundhedsydelser, som alle mennesker bør have adgang til. Andelen af healthcare-produkter udgør 34 % af SP Groups samlede omsætning.

I SP Group bidrager vi til sundhed og trivsel ved at sikre og skabe arbejdspladser med en sund dialog, mulighed for personlig udvikling og et konstant fokus på sikkerhed bl.a. gennem sikker brug og bortskaffelse af kemikalier fra vore produktioner.

I SP Group går vi op i, at vore virksomheder er geografisk placeret, hvor mennesker har mulighed for at trives fysisk og psykisk og mulighed for at uddanne sig og forbedre levestandarden.



### Verdensmål 9 om industri, innovation og infrastruktur

Gennem de produkter, SP Group fremstiller til cleantech-industrien, har vi mulighed for at bidrage til reduceret energiforbrug og til produktion af vedvarende energi, effektiv rensning af spildevand og røggas. Denne del af vor omsætning udgør 31 %.

Ved at anvende bedre teknologisk udstyr og maskiner bidrager vi til et mindre spild af råvarer og dermed mindre belastning af miljø og klima. SP Group arbejder derfor med et krav om, at investeringer placeres i udstyr og maskiner med mere effektiv energidnyttelse og mindre spild af råvarer.

SP Group er afhængig af, at de producerede varer kan transporteres på tværs af verden, og at der er elektricitet, internet og fortsat adgang til råvarer. Vi indgår meget gerne i partnerskaber, der støtter op om udviklingen af processer, der kan bidrage til en positiv forandring og bæredygtig udvikling af verden.



### Verdensmål 12 Ansvarligt forbrug og produktion

I hele Koncernen tilstræber SP Group at reducere vort affald ved hjælp af forebyggende foranstaltninger, sortering i affaldsfraktioner og ved at genanvende overskudsmateriale fra vor produktion. Sammen med vore kunder har vi derfor stort fokus på at fremstille produkter af regeneratmaterialer.

Vor kildesortering af affald støtter op om den globale indsats om genanvendelse og omstilling til cirkulær økonomi. Termoplastisk industri-scrap indgår således i et cirkulært brugsflow, hvorved spild af naturressourcer forebygges.

Indsatsen bliver muliggjort af systematisk monitorering og rapportering om vort forbrug af råvarer og ved kontinuerligt at forsøge at øge mængden af overskudsmateriale fra vor egen produktion samt industri-scrap i fremstillingen af nye produkter.

Andelen af regeneratmateriale udgør 13,9 % af den samlede mængde plastmateriale, der indgik i produktionen i 2023.

## Vor ESG-organisation

For at sikre at vi lever op til vor ambition om ansvarlighed, har vi etableret en organisation, hvor roller og ansvar for ESG-indsatsen er fastlagt. Arbejdet med bæredygtighed planlægges og koordineres af vor ESG Manager og Koncernledelsen og omfatter integration af alle virksomheder i Koncernens ESG-indsats.

Bestyrelsen er den overordnede ansvarlige enhed for vor ESG-indsats. De både overser den overordnede strategi og godkender politikker og rapporter. Derudover er formanden for revisionsudvalget ansvarlig for vor whistleblower hotline og håndtering af eventuelle sager.

I det daglige arbejde er ansvaret for vore indsats indenfor bæredygtighed uddelegeret til de enkelte fabrikker og sites. Fabrikledelsen er ansvarlig for indsatsen, som gennemføres systematisk i overensstemmelse med vore ledelsessystemer og i dialog med arbejdsmiljø- og sikkerhedsorganisationer.

## Intern regulering

Integrationen af bæredygtighed i vor produktion og administrative enheder sker gennem intern regulering. Vi har vedtaget en CSR-politik, som afspejler SP Groups grundlæggende værdi om at skabe de bedste plastløsninger til gavn for både vore kunder, medarbejdere og det omkringliggende miljø. CSR-politikken udgør på den måde rammen for alle vore aktiviteter og for vor profil som en ansvarlig samarbejdspartner og arbejdsplads. CSR-politikken omfatter vore mål og principper for arbejdet med miljø og klima, socialt ansvar, herunder arbejdsforhold, mangfoldighed og menneskerettigheder, samt med anti-korruption og dataetik, kvinder i ledelse og sikkerhed og sundhed. Derudover beskriver CSR-politikken vor whistleblowerordning, som gør det muligt for alle med tilknytning til Koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder.

SP Group har derudover vedtaget selvstændige politikker om IR, IT samt Skat. Fælles for disse politikker er, at anvendelsesområdet er hele Koncernen, samt at Koncernledelsen er ansvarlig for politikernes gennemførelse og efterlevelse. I forbindelse med fastlæggelsen af vore politikker tages der så vidt muligt hensyn til vore vigtigste interessenters interesser i både udførelsen, gennemførelsen og efterlevelsen af politikkerne.

Vi har også vedtaget en Supplier Code of Conduct, der udgør grundlaget for et positivt samarbejde med vore leverandører om at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i leverandørkæden.

For at imødekomme de nye krav til omfang og indhold i vore politikker arbejder vi aktivt på at identificere eventuelle mangler og opdatere vore eksisterende politikker samt formulere nye. I 2024 vil vi have fokus på at opdatere politikker for de områder, der er vurderet væsentlige i den dobbelte væsentlighedsvurdering. De nye politikker udarbejdes af vor ESG-organisation i tæt samarbejde med den øvrige organisation og andre væsentlige interessenter.

## Ledelsessystemer

I SP Group har alle virksomheder i dag systematiseret deres ledelse og styring af virksomhederne eller har aktive planer herom. Systematikken tager udgangspunkt i Kvalitets-, Miljø- og/eller Arbejdsmiljøstyrings-systemer, der under et kaldes Ledelsessystemerne.

Ledelsessystemerne bygger på en kortlægning af virksomhedernes interessenter, interne og eksterne forhold samt en vurdering af de risici og muligheder, der knytter sig hertil. En del af vor leverandørstyring sker således via ledelsessystemerne.

Ledelsessystemerne omfatter udarbejdelse og vedtagelse af politikker og fastsættelse af målsætninger, mål og handlingsplaner og indebærer desuden, at virksomhederne indfører og vedligeholder et styringssystem med procedurer og instruktioner for de væsentligste aktiviteter.

Virksomhedernes ledelsessystemer efterses og kontrolleres årligt af eksterne auditorer, som repræsenterer en uafhængig instans, akkrediterede certificeringsbureauer, der vurderer virksomhedernes faktiske præstationer i forhold til procedurerne i ledelsessystemerne og kravene i anvendte ISO-standarder. Se oversigt i årsrapporten side 46.

Hos EcoVadis, en uafhængig platform og et ratingværktøj, der evaluerer virksomheders bæredygtighedspræstationer og sociale ansvar, har Tinby A/S og Ergomat Inc. i 2023 opnået en guldmedalje og Ergomat Sp. z o.o. og MM Composite A/S en sølvmedalje. Som følge af vore kunders stigende

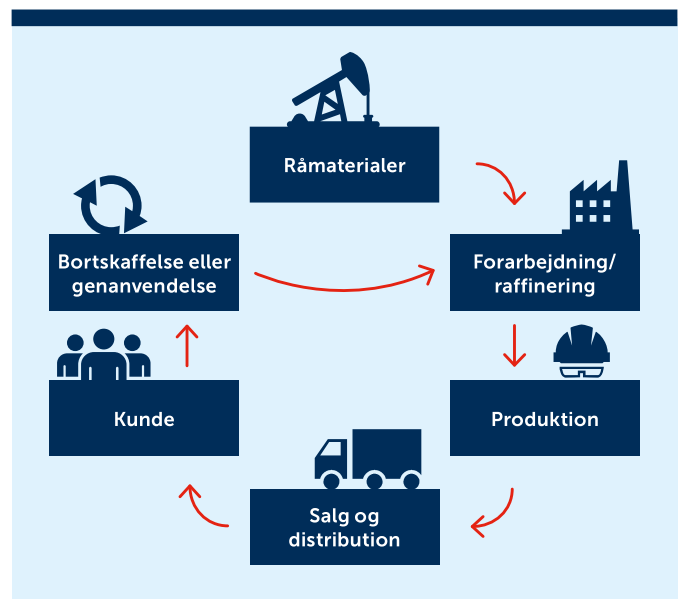
efterspørgsel på vore datterselskabers registrering hos EcoVadis vil SP Group i 2024 søge af få en samlet registrering og rating.

## Due diligence processer

I takt med det stigende fokus på virksomheders påvirkning af samfundet og miljøet anerkender vi vigtigheden af at etablere og opretholde en bæredygtig forretningsmodel i SP Group. Vi har derfor etableret en due diligence proces, som understøtter vort arbejde med at identificere, forebygge og afbøde de potentielle negative påvirkninger, vor forretningsdrift kan have på klima, miljø og mennesker, og samtidig skaber transparens i arbejdet hermed.

Vore due diligence processer dækker hele værdikæden (se Figur 3), og vi forpligter os således til at opretholde bæredygtighedsstandarder på tværs af alle vore selskaber, leverandører og samarbejdspartnere. Udførelsen af risikovurderinger og arbejdet med risikostyring er baseret på en systematisk tilgang til at vurdere og prioritere risici. Ledelsen i SP Group gennemgår regelmæssigt forretningsaktiviteterne for at identificere og evaluere bæredygtighedsrisici. Heri indgår vurderinger af miljømæssige påvirkninger, sociale forhold og økonomiske faktorer ved disse. Derudover samarbejder SP Group med eksterne eksperter, interessenter og rådgivere for opnå forståelse for bæredygtighedsrisici og muligheder, der er knyttet til forretningsaktiviteterne.

Figur 3 – Værdikæde



Due diligenceprocessen er i 2023 tilpasset de nye krav til vurdering af såvel påvirkning som risiko og muligheder (IRO), der er indeholdt i EU Direktivet for virksomheders bæredygtighedsrapportering (CSRD) og de tilhørende Europæiske Standarder (ESRS). Som led heri, har vi i 2023 afholdt workshops og gennemført interviews, hvor potentielle og aktuelle påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) er identificeret, vurderet og endeligt valideret af SP Groups styregruppe for området. Styregruppen består af Koncernledelsen og ESG Manager i SP Group, som alle har indsigt i forretningsaktiviteter i Koncernens selskaber, bl.a. som medlemmer af selskabernes bestyrelser eller direktioner.

På baggrund heraf har vi udarbejdet en dobbeltvæsentlighedsvurdering (DMA), der systematisk afdækker, hvordan miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold påvirkes af SP Group (Impact Assessment), samt hvordan disse forhold har indflydelse på SP Groups økonomi (Financial Assessment). DMA'en er suppleret med generisk research og peer-review udarbejdet af ekstern rådgiver.

I forbindelse med identifikationen af potentielle risici vurderes både påvirkningen af en given risiko og sandsynligheden for, at den opstår. Dette hjælper os med at identificere de mest kritiske risici og igangsætte de nødvendige mitigerende handlinger. Gennem arbejdet med den dobbelte væsentlighedsvurdering søger vi ikke blot at identificere potentielle trusler, men også at udvikle proaktive strategier, der gør os mere modstandsdygtige over for bæredygtighedsrisici og positionerer os som en ansvarlig aktør indenfor vor industri.

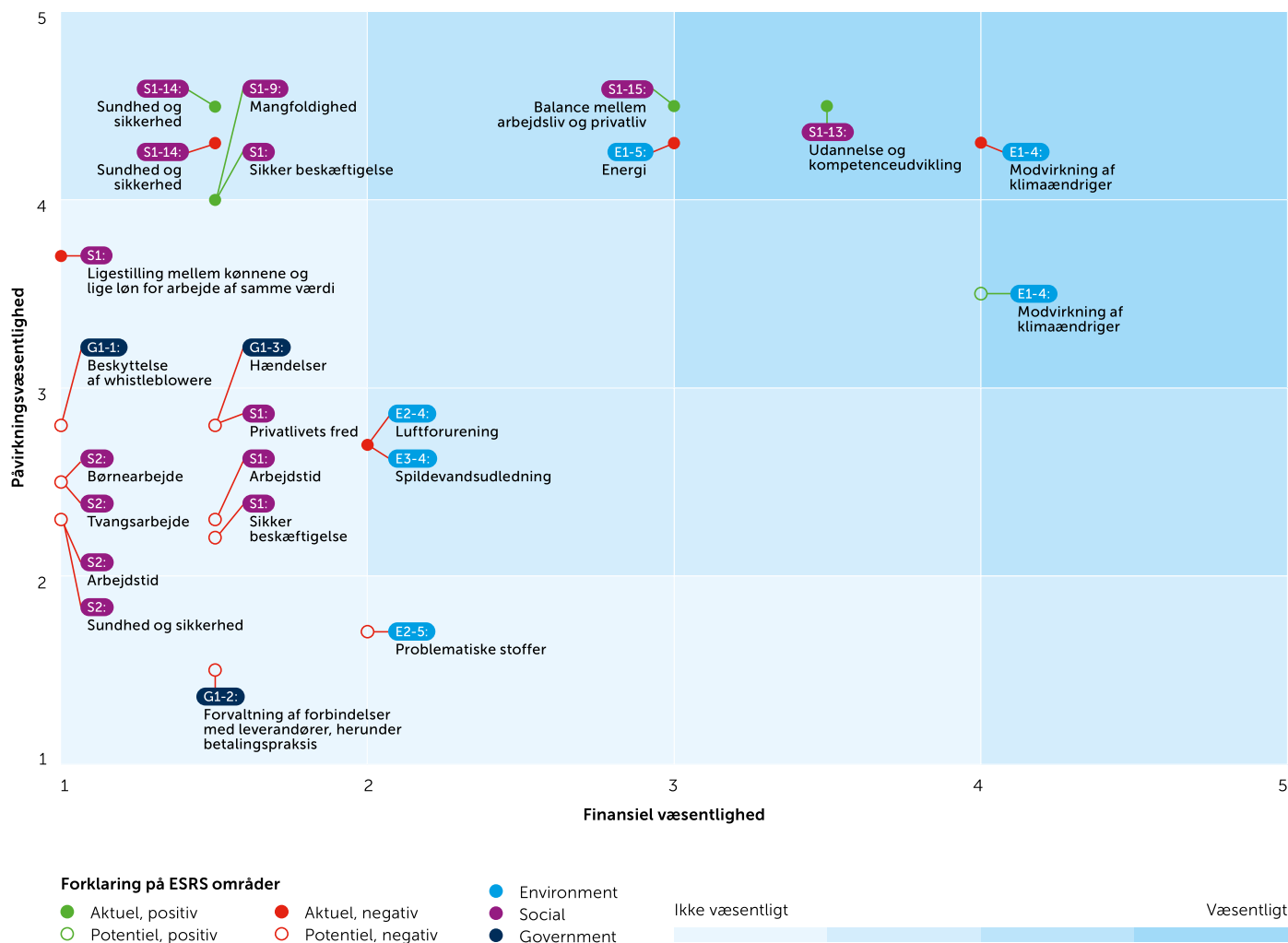
## Væsentlighedsvurdering

De nye krav til den dobbelte væsentlighedsvurdering muliggør en øget forståelse for de områder, hvor vore forretningsaktiviteter har eller kan have både positive og negative virkninger på samfundet og miljøet. Den dobbelte væsentlighedsvurdering tilbyder en mere nuanceret indsigt i de aktuelle og potentielle risici samt muligheder. Ved at evaluere både påvirkninger og finansielle synspunkter giver den dobbelte væsentlighedsvurdering os indsigt i de områder, der er betydningsfulde for vor Koncern.

Resultatet af den dobbelte væsentlighedsvurdering kan aflæses i Figur 4. Energiforbrug (E1-5) er vurderet væsentligt på grund af aktuelle negative indvirkninger. Uddannelse og kompetenceudvikling (S1-13) samt balance mellem arbejdsliv og privatliv (S1-15) er vurderet væsentligt i forhold til den aktuelle positive indvirkning, vi har på områderne.

Derudover fremgår det af Figur 4, at sundhed og sikkerhed (S1-14), mangfoldighed (S1-9) samt sikker beskæftigelse (S1/målsætning) alle er vurderet til at have høj materiel væsentlighed, omend områderne ikke har høj finansiel væsentlighed.

Figur 4 – Dobbelt væsentlighedsvurdering





Solcelle park hos Coreplast Laitila Oy.

SP Groups daglige drift har igennem mange år bygget på et stærkt fundament af ordentlig virksomhedsdrift, som understøttes af ISO certificeringerne. I tillæg hertil vil resultatet af den dobbelte væsentlighedsvurdering være styrende for vort strategiske arbejde med bæredygtighed i 2024 på disse områder:

#### **Modvirkning af klimaændringer (E1-4)**

Størstedelen af vore drivhusgasemissioner sker i scope 3, og størstedelen af disse emissioner skyldes udvindingen af råmaterialer til vor produktion. Dette har en negativ aktuel effekt på miljø og klima. Vort strategiske mål om at være CO<sub>2</sub>-neutrale inden 2030 for scope 1 og 2 bidrager dog positivt til vor påvirkning på området. Her er det vor ambition at blive mere selvforsynende med hensyn til vedvarende energi, samtidig med at vi køber energicertifikater for at sikre lavere mængder CO<sub>2</sub>-emissioner fra energiforbruget.

SP Group vil i løbet af 2024 fortsætte arbejdet med at kortlægge bidraget i scope 3 fra råvarer og varetransport mm. Herved viderefører vi our driftsrelaterede indsatser, der knytter sig til verdensmål 13.

#### **Energi (E1-5)**

Produktionen af plastkomponenter er energikrævende. Vort energiforbrug vedrører primært elektricitet og gas til maskiner, robotter og belysning samt fjernvarme til opvarmning. Tilgængeligheden af vedvarende energiresourcer varierer betydeligt regionalt og over tid. Derfor betragtes vort energiforbrug og -intensitet som en vigtig faktor i driften af vore fabrikker.

For at imødekomme de negative indvirkninger ved fossile brændstoffer og som led i indsatsen for at bidrage til verdensmål 7 har vi gennem flere år haft fokus på at omstille til vedvarende energi gennem etablering af solceller på vore produktionsfaciliteter. Vi forventer at øge omfanget af energi fra solceller i de kommende år.

#### **Uddannelse og kompetenceudvikling (S1-13)**

Det er vurderet, at vi gennem vort eksisterende strategiske fokus på intern rekruttering, karriereudvikling og medarbejdernes generelle mulighed for at udvikle sig internt har en positiv indvirkning på området.

Vi vil i 2024 have yderligere fokus på at fortsætte den positive påvirkning, vi som selskab har på dette område, og herved bidrage til opfyldelsen af verdensmål 4.

#### **Balance mellem arbejdsliv og privatliv (S1-15)**

Der er i vor Koncern en sund kultur, som sikrer vore medarbejdere en god og sund balance mellem arbejdsliv og privatliv. Denne kultur samt medarbejdernes mulighed for at arbejde enten i daghold, aftenhold eller nathold bidrager positivt til vor indvirkning på medarbejdernes balance mellem arbejdsliv og privatliv.

SP Group vil i 2024 fortsat have fokus på, hvorledes vi kan bidrage positivt til vore medarbejderes balance mellem arbejdsliv og privatliv og samtidig sikre sunde, rimelige og respektfulde arbejdsforhold, som samlet set bidrager til verdensmål 8.

# ESG Miljø og klima

SP Group integrerer bæredygtighed og ansvarlighed i vore produkter og i den måde, hvorpå vi planlægger vor daglige drift. Vort arbejde er baseret på at tilpasse vor produktion og drift til klimaforandringerne og modvirke sådanne forandringer gennem vore aktiviteter.

Vi arbejder derfor systematisk med at reducere vor belastning af miljøet og fremme større miljømæssig bæredygtighed. Det gør vi ved at arbejde med konkrete indsatser, som påvirker klimaet i en positiv og bæredygtig retning og ved at reducere og afbøde negativ påvirkning fra vor produktion og drift. Anvendelse af miljøvenlige teknologier og materialer sker derfor gennem et certificeret miljøstyringsystem.

Vort mål er også at bidrage til miljømæssig bæredygtighed gennem vore kunders anvendelse af SP Groups produkter. Vore plastprodukter erstatter i vid udstrækning brug af metal og glas, og ved at anvende mere miljøvenlige teknologier og materialer i vore fremstillingsprocesser søger SP Group at vise, at plast – når det produceres og anvendes med omtanke – er et miljømæssigt bedre valg. Udviklingen sker i dialog med vore kunder, hvor vi har stort fokus på at fremstille produkter af regenererede materialer.

## CSR Politik – Miljø og klima

Vi vil systematisk arbejde på at reducere vor belastning af miljøet, bekæmpe klimaforandringer og fremme større miljømæssig ansvarlighed gennem vore certificerede miljøstyrings-systemer. Generelt har plast en række unikke egenskaber, der er uundværlige for vort samfund, og hvis plast produceres, anvendes og håndteres med omtanke, har det en positiv indvirkning på miljøet. På den baggrund bestræber vi os på at anvende miljøvenlige materialer i produktions- og udviklingsprocesser, begrænse vort forbrug af materialer, spild og affald samt så vidt muligt at genbruge materialer og produkter.



## Miljøledelsessystemer

Det er SP Groups forsatte strategi, at alle produktionsvirksomheder skal implementere et certificerbart miljøstyringsystem, som sikrer, at de anvender miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne, minimerer mængden af affald og spild samt minimerer ressourceforbruget i videst muligt omfang, og at de genbruger materialer og produkter. I 2023 har SP Groups datterselskaber, Tinby i Letland og Dan-Hill-Plast i Danmark, opnået ISO 14001 certificering. Se side 46 for overblik over miljøcertificeringer.

Med SP Groups miljøledelsessystemer kortlægger selskaberne vore miljøforhold, sikrer at miljøforholdene håndteres på en forsvarlig vis, og at den gældende miljølovgivning efterleves, herunder REACH direktivet, Candidate list of Substances of Very High Concern og RoHS direktivet.

Vort arbejde med efterlevelse af procedurer og instruktioner sikrer, at vi arbejder målrettet og systematisk på at forbedre vore miljøpræstationer, der løbende overvåges og måles. Forbedrede miljøpræstationer opnås via investeringer i processer, bygninger og udstyr, der inden for finansielle rammer sigter imod anvendelse af en renere teknologi. Derudover danner certificeringen også grundlag for at minimere mængden af affald og spild samt ressourceforbrug og i videst muligt omfang genbrug af materialer og produkter.

## Risiko

SP Groups væsentligste miljørisici er knyttet til ressourceforbrug, materialespild og CO<sub>2</sub>e fra vore produktionsanlæg samt til håndtering af affald, herunder ophobning af plastgranulat i naturen. Lokalt er der risiko for støj og lugt til gene for omgivelserne.

Risikoen håndteres gennem vore certificerede indsatser og ledelsessystemer samt konkrete drift- og investeringsmæssige tiltag, der sikrer kvalitet og miljøbeskyttelse i fremstillingsprocesserne.

Trods omfattende sikkerhedsprocedurer kan der dog ved uheld ske påvirkninger af det ydre og det indre miljø. Hvis dette sker, er der gennem vore miljøstyrings- og ledelsessystemer etableret procedurer og ansvarsfordelinger på de enkelte sites.

Risikobilledet er præget af, at elektricitet og energi i nogle tilfælde indkøbes hos leverandører, hvis udvikling af vedvarende energiproduktion SP Group ikke har indflydelse på (Scope 2). Derfor har SP Group valgt at investere i solcelleanlæg, indgå en Power Purchase Agreements (PPA) samt tilkøbe energicertifikater, som i år kompenserer for elektricitetsforbrug i Polen, Slovakiet og Danmark.

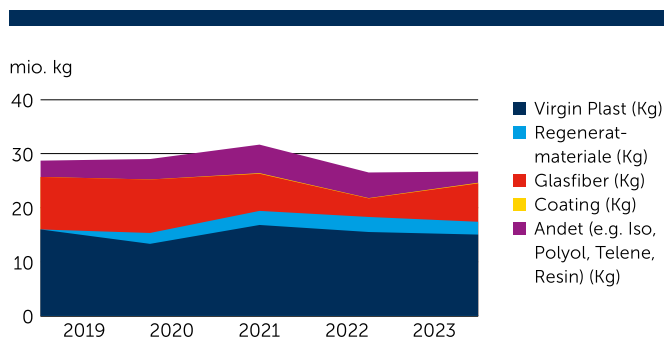
SP Group vurderer, at Koncernen opfylder alle gældende miljøbestemmelser. I 2023 var der ikke udestående påbud nogetsteds i produktionen.

Den gennemførte dobbelte væsentlighedsvurdering peger på en række risici vedrørende klima og miljø, som mange andre produktionsvirksomheder også står over for i disse år. Ingen af disse risici er dog aktuelle på kort sigt, men udgør en potentiel risiko på længere sigt. Dette gælder eksempelvis konsekvenserne af ekstremt vejr på forsyningskæderne og tilgængeligheden af energiressourcer. SP Group er dog ikke afhængig af begrænsede råmaterialer og kan i langt de fleste tilfælde gøre brug af alternative leverandører af de nødvendige råmaterialer.

## Råmaterialer

Mængden af indkøbte råmaterialer hænger sammen med størrelsen og antallet af de produkter, vi fremstiller for vore kunder. Som det fremgår af Figur 5, ligger indkøbet af råmaterialer på nogenlunde samme niveau i 2023 som i 2022. Vi har haft en samlet stigning i indkøb af råmaterialer på 1 %, herunder et fald på 3 % på indkøbt virginplast. Som følge af en stigende efterspørgsel er indkøbet af glasfiber steget til et niveau, der ligner niveauet for 2021.

Figur 5 – Indkøb af Råmaterialer 2019-2023





Vindhætter fra TPI og pallelåg fra Nycopac.



SMALLrevolution produktserie produceret af Dan-Hill-Plast.

SP Group har gennem det seneste år fortsat haft fokus på anvendelse af genbrugsplast og regeneratmateriale i fremstillingen af plastprodukter. Vi vil fortsat, i tæt samarbejde med kunderne, undersøge, hvordan bioplast, genbrugsplast og genanvendelse af egne produkter med fordel kan indgå i produktionen. Fokus fastholdes også på reduktion eller erstatning af de øvrige råmaterialer, der anvendes i dag, med bæredygtige alternativer.



### Produkter af regeneratmateriale

I 2023 har vi fortsat arbejdet med at udvikle produkter af regeneratmateriale. Blandt vore egne produkter finder vi stadig Nycopacs pallelåg, der er lavet i 100 % regeneratmateriale, samt TPI's vindhætter som er produceret af 90 % regeneratmateriale og 10 % virgin materiale for UV-beskyttelse.



### Genanvendelse af plast

Produkter fremstillet i genanvendt plast har stort fokus i SP Group, hvor bæredygtighed er en integreret del af vor forretningsmodel. SP Groups datterselskab, Dan-Hill-Plast, producerer for SMALLrevolution en smuk produktserie i genanvendt plast. Serien, der bl.a. omfatter skamler, vaser og vinkølere, er fremstillet i genanvendt plastaffald af typen PE. Plastaffaldet leveres direkte fra kunden til Dan-Hill-Plast som granulater.



### Ergomat Sustainability Mats

Produkter fra SP Groups datterselskab, Ergomat, er altid blevet fremstillet med målet om lang holdbarhed. I løbet af de seneste år har Ergomat dog haft yderligere fokus på at fremstille bæredygtige produkter, som både opfylder behovene til moderne arbejdspladser og bidrager positivt

til miljøet. I 2023 blev Ergomat Sustainability Mats til virkelighed. Disse måtter indeholder mellem 65 % og 100 % genanvendt materiale.

Ergomat har oprettet et genbrugsprogram, hvor brugte måtter indsamles fra kunderne, hvorefter de granuleres og forarbejdes til nye måtter, som kan sendes til kunderne. Via genbrugsprogrammet har kunder mulighed for at opnå en økonomisk gevinst ved køb af nye Ergomat Sustainability Mats. Dette er en win-win for miljøet, sikkerheden og kunderne.

## Plast i den grønne omstilling

Ergomat måtten og genbrugsplanker, der er lavet af husholdningsplastaffald, var blot et par af de produkter fra SP Group, som i juni 2023 blev udstillet på Plastikindustriens Plastic Pavilion på Gammel Strand i København. Udstillingen var en del af et større projekt, initieret og lanceret af Arkitektforeningen og UIA Verdenskongressen for Arkitekter 2023 i samarbejde med Københavns Kommune og By & Havn. Formålet med udstillingen var at synliggøre, hvordan plast er en del af løsningen i den grønne omstilling af vort samfund.



### Ekstruderede plastkomponenter i et Power-to-X anlæg

Biogasclean har som mission at bidrage til omstillingen fra fossile brændstoffer til vedvarende energi ved udvikling og levering af innovative løsninger til effektiv produktion af biogas. I 2023 etablerede Biogasclean et anlæg, der via en biologisk proces omdanner CO<sub>2</sub> og brint til metangas. Til det nyopførte Power-to-X metanisering anlæg, der anvender overskudsstrømmen fra sol- og vindenergi, har SP Groups datterselskab, Gibo Plast i 2023 udviklet og leveret de ekstruderede plastkomponenter, hvorpå biofilmen i den biologiske proces gror. Denne type anlæg øger udnyttelsesgraden på et biogasanlæg fra 55 % til 95-98 %. Biogassen har, sammenlignet med vind- og solenergi, den afgørende fordel, at den kan produceres året rundt uanset vejr og vind, og at energien kan lagres.

Brugte måtter til genanvendelse.



Sustainability Mat 3.0

Bæredygtige måtter installeret hos en kunde.



Produkter fra SP Group udstillet i Plastic Pavilion på Gammel Strand i København.







Plast kværn hos Gibo Inc. installeret i et nyetableret område i fabrikken.



Udendørsmiljø etableret i plastplanker fremstillet af husholdningsaffald.

SP Group ser frem til fortsat at være en del af fremtidens Power-to-X projekter.



### Kontrolleret brug af sprøjtemidler

SP Groups datterselskab, Ulstrup Plast, producerer plastemner til en avanceret marksprøjte, som bruges til kontrol af mængden af sprøjtemidler ved sprøjtning og behandling af landbrugsjord. Dette bidrager til højere udbytte af jorden samtidig med, at brugen af sprøjtemidler minimeres til gavn for miljøet og de mennesker, der arbejder og bor tæt på landbrugsjorden. Brugen af plast i marksprøjtens komponenter betyder, at maskinen kan fremstilles billigere og med flere optioner, end hvis den var fremstillet i metal.

## Affald og genanvendelse

Fokus på cirkulær økonomi og en kultur med respekt for råvarerne har i SP Group ført til øget fokus på at mindske forbruget af råvarer og ned-sætte affaldsmængden. Derfor er der på alle fabrikker fokus på at skabe mindre affald og øge genbrug af plastmateriale. På samme måde søger vi at genanvende andet affalds- eller overskudsmateriale fra vor produktion, herunder glasfiber, pap og metal.

På sprøjtstøbefabrikkerne sker det gennem brug af decentrale kværne, der sikrer, at overskydende materiale fra fremstillingen af hvert emne med det samme kværnes og ledes ned i et lukket kredsløb sammen med plastmaterialet til næste emne. I Gibo Plast, MedicoPack, PlexxOpido og i SP Medical arbejdes der med centrale kværne for at sikre genanvendelsen af overskydende materiale i andre produktemner. Det er en praksis, der ligeledes finder sted på tværs af SP Group. Som et eksempel på dette blev 70 ton scrap fra MedicoPacks produktion af flasker i 2023 anvendt

Coreplasts deltagelse ved den årlige indsamling af PE og PP plastaffald i byen Laitila.



af Nycopac til et kundeprodukt af høj kvalitet. Også Tinby og Ergomat har effektiviseret processerne, så anvendelsesgraden er øget, og mængden af affald er mindsket.



### Effektiv granulering af plastscrap

Som følge af stigende aktivitet har Gibo Inc. i 2023 installeret en ny kværn, så endnu mere plastscrap nu og fremover kan genanvendes til nye råvarer.



### Indsamling af plastaffald til genbrug

Coreplast i Finland deltog for første gang i den årlige indsamling af PE og PP plastaffald, som Finnish Plastics Industries Federation (FPIF) arrangerer. Her indsamles alt brugt plast fra kasserede vandkander til spande og slæder i byen Laitila, hvor Coreplast er beliggende. Ved indsamlingen blev 2 ton plastaffald sendt til genbrug.



### Plastaffald erstatter træ

SP Group har siden 2013 arbejdet på at udvikle en produktionsform, der anvender plast fra sorteret husholdningsaffald til massive plastplanker. Genbrugsplasten kan anvendes til udvalgte produkttyper og bidrager dermed til at reducere miljøpåvirkningen markant – både i produktionsfasen og i kundens efterfølgende anvendelse og bortskaffelse af produktet. Plastplankerne anvendes både som støvjærn, almindeligt hegn og i udendørs møbler.



### Service fremstillet af bioplast

SP Group har fremstillet TAKE-serien bestående af tallerkener, skåle, krus og glas til brandet Rosendahl i 98 % bio-baseret plast og en brødkurv af samme materiale til Kähler for Rosendahl Design Group. Produkterne er testet og godkendt til fødevarer og sat i produktion i 2022.

### Energi og elektricitet

SP Groups væsentligste påvirkning af miljøet sker under produktionen, som kræver energi, især strøm. Vi følger nøje udviklingen på alle vore fabrikker på en række forbrugsnøgletal og sikrer herved, at vi løbende kan kontrollere og reducere ressourceforbrug og omkostninger. Ved at implementere ressourcereducerende tiltag, bidrager de enkelte fabrikker både til omkostningsreduktion og til en positiv miljøeffekt i deres lokalområde.

Vort langsigtede mål er at øge andelen af vedvarende energi, så hele vort strømforbrug dækkes heraf senest i 2030. For at nå dette mål vil vi i årene fremover investere i yderligere energibesparende udstyr, egenproduktion af vedvarende energi og certifikater i kombination med Power Purchase Agreements.

I driften af vore fabrikker har vi fokus på energiforbruget og har i 2023 fortsat haft særligt fokus på at reducere forbruget af naturgas til opvarmning af lokaler. Hos de danske virksomheder MM Composite, Tinby og Gibo Plast omlagde vi i 2022 til fjernvarme. Omlægningen til fjernvarme

Solcellepark og -installation på taget hos Coreplast Laitila Oy.



fortsatte i 2023 hos vort datterselskab Dan-Hil-Plast. Derudover er Ulstrup Plast overgået fra brug af naturgas til varmepumper.

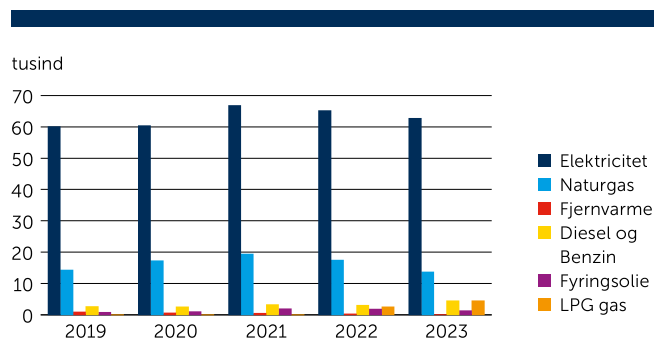
Det samlede forbrug af energi og elektricitet fremgår af Figur 6.a og den relative fordeling mellem energikilder af Figur 6.b. Strømforbruget faldt i 2023 med 3,7 %. Af Figur 8 fremgår det, at elektricitetsforbruget pr. kg indkøbt råvare i forhold til 2022 er faldet, hvilket skyldes energioptimeringer og produktmiks.

Ved hjælp af omlægning til andre energiformer er vort forbrug af gas (naturgas og LPG) faldet med 8,5 % i 2023 ift. forbruget i 2022. Selvom vort forbrug af fyringsolie til opvarmning allerede er begrænset – og blev yderligere begrænset i rapporteringsåret 2022 – er det i 2023 yderligere reduceret med 53 %. Dette betyder, at vi siden år 2019 har opnået en reduktion på mere end 80 %.

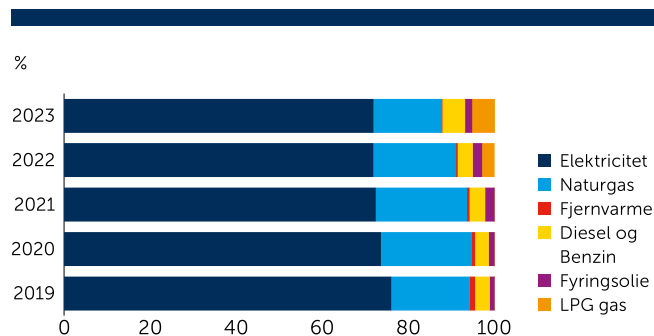
En vigtig del af omlægningen omfatter brug af vedvarende energi, som vi dels opnår gennem etablering af solcelleanlæg på vore fabrikker og dels gennem køb af certifikater. Med investeringen i solcelleanlæg på vore fabrikker i Finland og Polen har vi således øget andelen af solenergi i vort samlede energiforbrug. Disse anlæg står for produktion af knap 800.000 kWh i 2023, som er en fordobling i forhold til 2022. Denne udvikling ses afspejlet på Figur 7, hvor grøn strøm nu udgør 82 % af det samlede elektricitetsforbrug i 2023.

I 2023 udvidede vi vore produktionsfaciliteter i Finland, idet Coreplast erhvervede en grund på 18.200 m<sup>2</sup> foran fabrikken. På den erhvervede grund er der nu installeret et solcelleanlæg, som siden juli har bidraget til produktionen af grøn strøm. I Danmark arbejdes der fortsat med planerne om opførelsen af en solcellepark i et samarbejde mellem Palsgaard A/S, Jual Group A/S og SP Group.

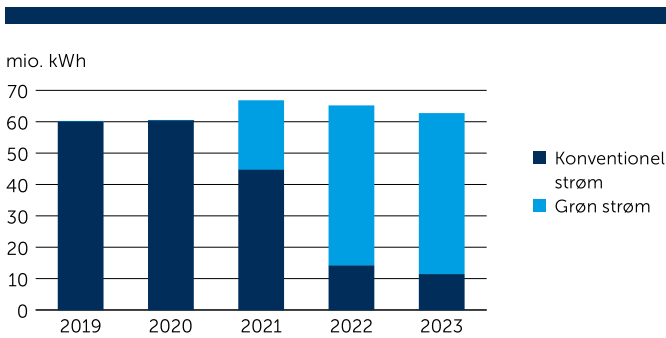
Figur 6.a – Totalt energiforbrug 2019-2023 (MWh)



Figur 6.b – Relativ fordeling af energiforbrug 2019-2023 (%)

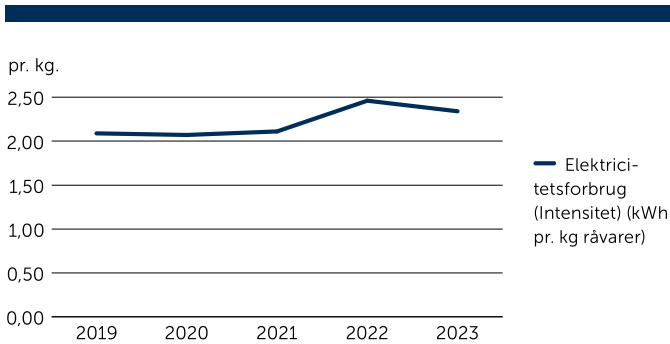


Figur 7 – Elektricitetsforbrug 2019-2023 (kWh)



Den grønne strøm består af strøm fra egne solceller, grønne certifikater og en PPA aftale, der samlet udgør 51,3 mio. kWh. Den resterende konventionelle energi udgør 11,4 mio. kWh.

Figur 8 – Elektricitetsforbrug (Intensitet) 2019-2023 (kWh)



### Elbiler

Omlægningen til mere miljøvenlig drift omfatter også vor bilflåde, som vi i 2023 udvidede fra 19 til 33 el- og hybridbiler. På fabrikkerne er der opstillet ladestandere, så vore gæster og medarbejdere med elbil eller plugin-hybrider kan parkere og oplade deres biler.

Ladestandere til el- og hybridbiler ved Gibo Plast.



### Solcellepark Juelsminde

Byrådet i Hedensted Kommune vedtog den 28. februar 2024 lokalplanen for den planlagte solcellepark på Juelsmindehalvøen. Solcelleanlægget, der bliver etableret ved Glud, sker gennem selskabet Juelsmindehalvøens Solar A/S, som er stiftet af SP Group i samarbejde med virksomhederne Palsgaard A/S og Jual Group A/S. Anlægget vil kunne levere 60 GWh om året, hvilket svarer til strømforbruget i mere end 15.000 husstande eller de 3 virksomheders samlede strømforbrug i Danmark. Når projektet bliver en realitet, vil det betyde, at en stor andel af de lokale private arbejdspladser vil blive CO<sub>2</sub> neutrale ved hjælp af lokalproduceret grøn strøm.

Den planlagte solcellepark skaber også grønne rekreative arealer for beboerne og besøgende i nærområdet. Anlægget vil blive placeret således, at det syner mindst muligt, og der vil blive anlagt randbeplantning til fremme af biodiversitet.

### CO<sub>2</sub>e-udledninger

SP Group har opstillet et strategisk mål om at være CO<sub>2</sub> neutrale i 2030 i Scope 1 og 2.

Figur 9 viser CO<sub>2</sub> udledningen i scope 1 og scope 2. Scope 2 vises for både Location based og Market based metoden.

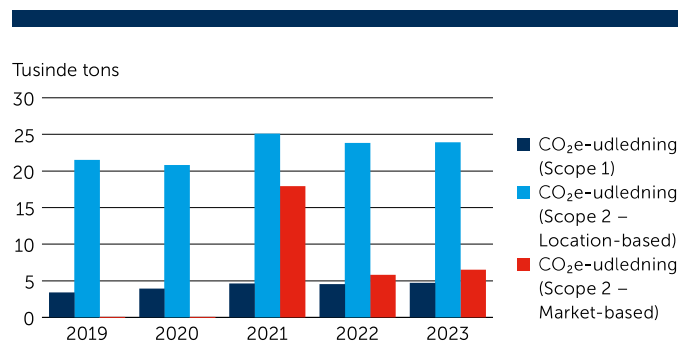
CO<sub>2</sub> udledningen i scope 1 er stort set uændret i forhold til 2022. Årsagen hertil er, at der fra 2023 er indrapporteret data for kølemidler og beregnet CO<sub>2</sub>e herfor. Den reelle udledning for stationær forbrænding (naturgas, LPG og fyringsolie) er reduceret med 14 %, og købet af elbiler har reduceret CO<sub>2</sub> udledningen fra køretøjerne med 36 %.

CO<sub>2</sub> udledningen i Scope 2 for Location based er stort set uændret. Hovedårsagen hertil er, at den vedvarende energiproduktion ikke har udviklet sig markant i de lande, hvor vi har købt strøm. Den reelle udledning er påvirket af et øget fjernvarmeforbrug.

CO<sub>2</sub> udledningen i Scope 2 Market based viser en stigning på 12 %. Stigningen er forårsaget af, at emissionsfaktoren for vore aktiviteter i Finland er steget kraftigt i forhold til 2022.

De samme forhold ses afspejlet i Figur 10 for energiforbrugets intensitet sammenholdt med indkøbet af råvarer.

Figur 9 – CO<sub>2</sub>e-udledning fra energiforbrug 2019-2023 (Scope 1 og 2)

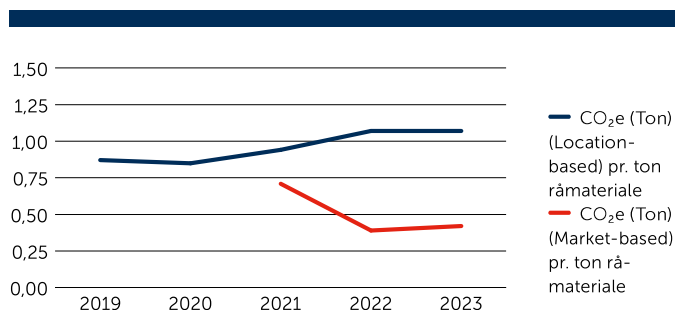




Fendere fra Dan-Hill-Plast A/S anvendes til opdrift af fangstnet i forbindelse med opsamling af plastaffald i havet. Kilde: The Ocean Cleanup.

Bioelementer fra Gibo Plast til rensning af spildevand

**Figur 10 – CO<sub>2</sub>e-udledning fra energiforbrug (intensitet) 2019-2023 (Scope 1+2)**



Indsamlingen af data til beregning af CO<sub>2</sub> udledninger for Scope 3 er påbegyndt. Dataindsamlingen sker for samtlige selskaber via en fælles digital software portal. I 2023 er der indsamlet data for Greenhouse Gas Protokollens kategori 1 (Køb af råvarer), kategori 3 (Brændstof- og energirelaterede aktiviteter), kategori 5 (Affald) og kategori 6 (Forretningsrejser) – der tilsammen udgør omkring 90 % af den samlede CO<sub>2</sub> udledning i SP Group.

### Energireduktion i driften

Nyt ventilations- og køleanlæg er taget i drift hos SP Groups datterselskab, MedicoPack i Danmark, og bidrager til bedre regulering af temperatur- og fugtighedsniveau i produktionsbygningerne. Anlægget er også udstyret med varmegenindvindning, så der i de kolde perioder af året opnås en væsentlig energibesparelse.

MedicoPack har også udskiftet vinduer i administrationsbygningen. De gamle vinduer er erstattet med 3-lags lavenergigruder, hvilket forventes at give en energireduktion på minimum 50 %.

Opførelse af nyt ventilations- og køleanlæg hos MedicoPack A/S.



Frie udendørsarealer hos Bovil udlagt til biodiversitet.



## Vandmiljø



### Rensning af spildevand

Gibo Plast producerer bioelementer til biologiske rensningsanlæg. På bioelementerne gror en biologisk film af bakterier, som lever af de næringsstoffer der findes i spildevandet. Bakterierne på bioelementerne er herved med til at rense spildevandet, som dermed ikke forurener vandløb og havene.

### Bekæmpelse af plast i havene

SP Medical, SP Moulding, MedicoPack, Gibo Plast og Ulstrup Plast er tilmeldt Operation Clean Sweep, som er et internationalt initiativ, der er udviklet af The Society of the Plastics Industry og The American Chemistry Council. Operation Clean Sweep har til formål at bekæmpe plastaffald i havene.

## Biodiversitet



SP Groups datterselskab, Bovil, har igangsat et biodiversitetsprojekt, som omfatter beplantning af de frie områder ved fabrikken. Jorden er blevet forberedt til vildtplantning og beplantet med 280 stk. vilde planter. Derudover er et område gjort klar til 5 forskellige græstyper, mikro-kløver og blandinger af blomsterløg for at opnå en flerårig blomstring. Træstubbe og sten til insekthoteller er desuden samlet på arealet, der strækker sig over 4.020 m<sup>2</sup>.

# ESG Socialt ansvar

## Arbejdsforhold

I SP Group lægger vi vægt på at drive vor virksomhed på en ansvarlig måde, uanset hvor i verden vore forretningsaktiviteter udfolder sig. Vi arbejder målrettet med at sikre basale arbejdstagerrettigheder og en sikker, respektfuld og udviklende hverdag for den enkelte medarbejder. Det gør vi, fordi vi tror på, at det skaber værdi både for den enkelte og for vor virksomhed.

Vi har særligt fokus på at sikre sunde arbejdsforhold og adgang til uddannelse for alle vore medarbejdere. Rammen for indsatsen er, at alle kan være med. En aktiv indsats for mangfoldighed og lige muligheder for alle grupper ligger os derfor meget på sinde.

Vor sociale indsats rækker også ud i de lokalområder, hvor vi har aktiviteter. Ved at være til stede i 12 lande og på 3 kontinenter skaber SP Group arbejdspladser og fremmer lokal kultur. Det giver økonomisk vækst og god levestandard for de ansatte og deres familier.

Fremme af bæredygtige industriprocesser og innovation kan vi som industrivirksomhed bedst bidrage til gennem vor egen daglige praksis. Generelt søger vi hele tiden at forny og effektivisere vore produktionsprocesser til gavn for både medarbejdere og kunder, men også til at udvikle nye produkter, der bidrager til bedre arbejdsforhold, bl.a. ergonomiske måtter, afmærkningsstriber og afstandsskilte.

Vi baserer vor indsats på nationale og internationale regler og rettigheder for arbejdstagere, og vi skaber lokalt de indsatser, der skal til for at omsætte kravene i praksis.

### CSR Politik – arbejdsforhold

I SP Group sørger vi altid for sunde og sikre arbejdspladser for vore medarbejdere, og vi respekterer deres ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår i overensstemmelse med FN Global Compacts principper.

Vi overholder lovgivninger, såvel nationalt som lokalt, og anerkender dermed også vore medarbejders ret til foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, hvile og fritid, lige løn for kvinder og mænd, antidiskrimination, barsel og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere.

Vi sikrer vore medarbejdere gode ansættelsesforhold, bl.a. ved at følge gældende lovgivning og kollektive overenskomster på vore områder i forhold til løn og andre ansættelsesvilkår. Derudover arbejder vi for, at vore medarbejdere får udviklingsmuligheder på arbejdet gennem f.eks. efteruddannelse og træning. Vi stræber efter at sikre vore medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Derfor forsyner vi vore medarbejdere med beskyttelsesudstyr og træning, så de er i stand til – og vil være forpligtede til – at udføre deres arbejdsopgaver på en sikker måde.

Vi tolererer ingen form for tvangs- eller børnearbejde. Hvis vi ansætter ungarbøjdere mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre hverken farligt arbejde eller natarbejde. Derudover beskytter vi vore medarbejdere mod enhver form for fysisk afstraffelse, psykisk og/eller fysisk tvang samt chikane.



## Arbejds miljøledelsessystemer

Det er SP Groups fortsatte strategi, at alle produktionsvirksomheder skal implementere et certificerbart arbejds miljøledelsessystem, som dokumenterer arbejds miljøindsatsen gennem kortlægninger af arbejds miljøforholdene, og at arbejds miljøforholdene håndteres på forsvarlig vis. Vort arbejde med at opnå og fastholde arbejds miljøcertificeringer rækker ud over efterlevelse af nationale lovkrav og internationale konventioner på arbejds miljøområdet. Vi opfylder således kravene under ISO-certificeringen vedrørende arbejds miljøledelsessystemer og lokal lovgivning vedrørende ansvar, uddannelse, risikovurdering, hændelsesundersøgelser, vedligeholdelse og inspektioner. Dette omfatter også håndtering af nødsituationer, herunder plan, krisekommunikation, nødsituationsøvelser og samarbejde med det omkringliggende samfund. I 2023 har SP Groups datterselskab, MM Composite i Danmark, opnået en ISO 45001 certificering.

I det daglige sikres efterlevelse af procedurer og instruktioner ved, at der arbejdes målrettet og systematisk på løbende at vedligeholde arbejds miljøet. Der er et konstant fokus på medarbejdernes fysiske og psykiske arbejds miljø samt deres trivsel og sikkerhed på arbejdspladsen. Vi sigter med indsatsen mod færre sygdommeldinger og arbejdsulykker samt en personlig og faglig udvikling hos den enkelte medarbejder.

På produksiden har SP Medical i 2023 opnået CE-mærkning af Champion PTCA Guide Wire produktprogrammet, og Meditec har opnået CE-mærkning under MDR-ordningen af produktet Specimen Collection Flocked Swab.

## Risiko

SP Groups risiko i forhold til arbejdsforhold knytter sig til sikkerheden og sundheden i arbejds miljøet som følge af skadevirkninger fra maskiner, udstyr og kemikalier. Vi håndterer risikoen ved kun at indkøbe maskiner og udstyr, der er sikkerhedsmæssigt forsvarlige.

Vor årlige risikovurdering omfatter ansættelsesforhold, personlig udvikling, sundhed & sikkerhed og sproglig forståelse som følge af flere nationaliteter på samme arbejdsplads.

På grund af vor tilstedeværelse i mange lande og kulturer er der også risiko knyttet til, at medarbejdere med forskellige nationaliteter ikke taler og forstår samme sprog. Det skaber risiko for, at nogle medarbejdere ikke føler sig inkluderet og instrueret til at kunne udføre arbejdet korrekt. Alle arbejdspladser bliver derfor risikovurderet, og hændelser forebygges ved hjælp af vejledning, tekniske hjælpemidler og udlevering af personlige værnemidler. ISO 45001 certificeringer samt løbende træning og efteruddannelse er med til at sikre det gode og sunde arbejds miljø.

SP Group undersøger løbende, om vi i vor produktion eller via leverandører har en aktuel eller potentiel risiko for at blive involveret i børnearbejde, tvangslignende arbejde eller andre former for tilsidesættelse af basale arbejdstagerrettigheder. For at minimere risikoen tillader vi ikke beskæftigelse af mindreårige i Koncernen. Alle former for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er også forbudt.

Som led i vort samarbejde med leverandører indgår vi i løbende dialog og overvåger, at leverandøren tager ansvar for at respektere arbejdstagerrettighederne. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsige kontrakten med vedkommende.

SP Group har i 2023 ikke modtaget oplysninger eller henvendelser om brud på arbejdstagerrettigheder fra eksterne aktører. Dialogen med leverandører og underleverandører har heller ikke afdækket involvering i brud på arbejdstagerrettighederne.

I den gennemførte dobbelte væsentlighedsvurdering beskrives en række generiske risici for både vor egen arbejdsstyrke og for arbejdstagere i værdikæden. Disse generiske risici dækker over områderne sikker beskæftigelse, arbejdstid, sundhed og sikkerhed, ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi, mangfoldighed, privatlivets fred, børnearbejde og tvangsarbejde. Ingen af disse risici vurderes at kræve mitigerende handlinger på nuværende tidspunkt. Vi vil dog i løbet af 2024 overvåge disse områder med henblik på at kunne igangsætte mitigerende tiltag, hvis det bliver nødvendigt.

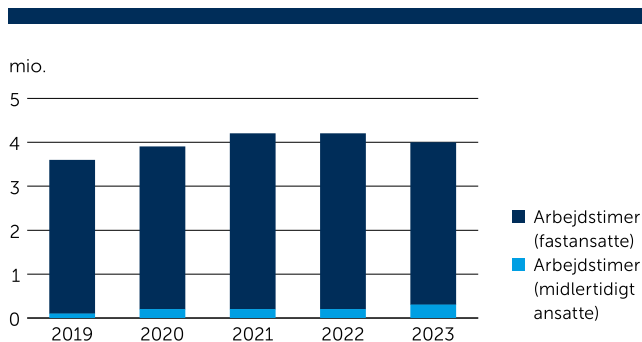
## Løn- og arbejdsvilkår

I Danmark fastsættes løn og arbejdsvilkår i vore virksomheder via overenskomster, som udmøntes ved lokale forhandlinger. I udlandet er de ansattes vilkår og rettigheder i højere grad fastsat via lovgivning, kodekser og regulativer. Som arbejdsgiver følger SP Group nationale love og overenskomster samt regler om arbejdstid mv. og tilstræber at være en attraktiv arbejdsgiver.

Ved større afskedigelser følger SP Group reglerne om varslinger og forhandlinger med medarbejderne og søger derudover at mildne effekten for de berørte medarbejdere.

Det samlede antal arbejdstimer i Koncernen udgjorde i 2023 4,0 mio. arbejdstimer og ligger dermed lidt under niveauet for 2022. Antallet af timer for fastansatte har oplevet en svag nedgang i 2023, hvorimod midlertidigt ansattes timer er steget. Se figur 11.

Figur 11 – Arbejdstimer 2019-2023



Rekrutteringsarrangement med deltagelse af Coreplast.



Rekrutteringsarrangement med deltagelse af SP Medical.



## Fagforeningsfrihed

I SP Group har alle medarbejdere ret til frit at organisere sig, ytre sig og selv deltage i eller vælge folk til kollektive organer. På de danske virksomheder udpeger de ansatte repræsentanter til samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisationer, hvor de mødes med de lokale ledelser.

Hvis uafhængige fagforbund enten forbydes eller frarådes i et land, vil vi facilitere systemer, hvor medarbejderne kan udpege talsmænd til forhandlinger med ledelsen. Vi har især fokus på højrisikolande, hvor vi sikrer, at disse rettigheder bliver kommunikeret til alle medarbejdere på det lokale sprog.

## Adgang til arbejde

Et væsentligt element i vort arbejde med samfundsansvar er at skabe adgang til arbejde i de lande, hvor vi har virksomheder. I Danmark, Polen, Slovakiet, Sverige og USA bidrager vore arbejdspladser i yderområder til at give liv til de lokale samfund, der ellers lider under affolkning. Vi er dermed med til at bevare lokalsamfundene og mindske tilflytningen til de store byer.



## Job til medarbejdere med særlige behov

SP Group tager socialt ansvar i de lokalområder, hvor vore fabrikker ligger. Det gør vi ved at samarbejde med kommuner, organisationer og jobcentre om arbejdstilbud til personer med særligt beskyttelsesbehov. De job, vi tilbyder, er på almindelige vilkår, men med forskellige tilpassningsordninger, f.eks. nedsat tid, og er placeret både i produktion og administration. I 2023 sikrede SP Group job til 54 medarbejdere med særlige behov, hvilket er 14 flere end i 2022.

## Rekrutteringsdage

Coreplast i Finland deltog i 2023 i et rekrutteringsarrangement, der var initieret af en virksomhed, som havde afskediget 500 medarbejdere og midlertidigt sendt andre 500 medarbejdere hjem. Formålet med arrangementet var at skabe kontakt til andre lokale virksomheder med henblik på jobmuligheder.

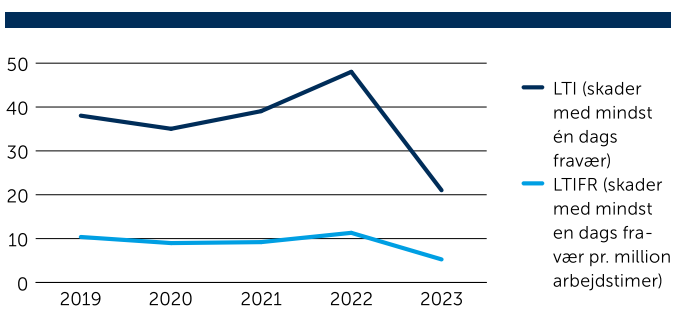
I Polen satte SP Medical fokus på tiltrækning af arbejdskraft i lokalområdet. Det omfattede bl.a. deltagelse i en rekrutteringsdag, hvor mange kom forbi for at høre om muligheden for en læreplads eller et studiejob.

## Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

SP Group skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vore medarbejdere. Det sker dels gennem arbejdsmiljøorganisationen, dels gennem politikker og konkrete indsatser for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og dels gennem arbejdsmiljøledelsessystemer. Alle arbejdsprocesser risikovurderes til sikring af, at arbejdet udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt. Det betyder bl.a., at hvor tekniske løsninger ikke findes, udleveres personlige værnemidler til medarbejdere, f.eks. ved håndtering af kemikalier. Al transport af sundhedsskadelige stoffer til og fra samtlige af vore fabrikker er udliciteret til professionelle partnere.

Udviklingen i arbejdsulykker fremgår af figur 12, hvor der ses en markant reduktion i ulykker fra 48 i 2022 til 21 i 2023. Ydermere har skader med mindst en dags fravær pr. million arbejdstimer oplevet et fald på 53 % i 2023. Vi har ikke haft arbejdsulykker med dødelig udgang. Midler til at forebygge ulykker fremadrettet er arbejdsmiljøcertificeringer samt implementering af sikkerhedsforbedringer og gennemførelse af målrettede mikrokampagner for at øge medarbejdernes bevidsthed om sikkerhed.

Figur 12 – Arbejdsulykker 2019-2023



### Sikkerhedskampagner

I Danmark har SP Groups datterselskaber, Gibo Plast og Dan-Hill Plast, i 2023 gjort en ekstra indsats for sikkerhed og forebyggelse af arbejdsulykker. Arbejdsmiljøorganisationerne har gennemført sikkerhedskampagner for at øge sikkerheden generelt og for specifikt at fortælle om vigtigheden af at bruge sikkerhedssko. På kampagnernes første dag stod repræsentanter for arbejdsmiljøudvalgene klar til at modtage medarbejderne. Virkemidler i kampagnen var bl.a. Ergomats måtter, der blev brugt til at formidle budskabet sammen med fodaftryk på gulvene, der førte hen til et nyt skab med sikkerhedssko. Arbejdsmiljøudvalget udførte i perioden et sikkerhedstjek af alle medarbejdernes sikkerhedsfodtøj.

Sikkerhedskampagne hos Gibo Plast.



Medarbejdertræning hos SP Medical i Polen.

### Neutralisering af udslip

SP Medical i Polen har haft fokus på sikkerhed i forbindelse med håndteringen af kemikalier og har gennemført træning af medarbejderne i at håndtere og neutralisere et eventuelt udslip i fabrikkens produktionsområde.

### Adgang til uddannelse

Alle medarbejdere i SP Group har mulighed for at dygtiggøre sig gennem efter- og videreuddannelse. I SP Group har adgangen til efteruddannelse stor betydning for vore medarbejders trivsel og konstante udvikling. Vi tilbyder derfor vore medarbejdere mulighed for at efteruddanne sig – også i arbejdstiden.

Alle medarbejdere deltager i en medarbejderuddannelsessamtale (MUS), hvor der identificeres muligheder og behov for uddannelse og træning, samt individuelle medarbejdermål, ligesom der evalueres på den forangående periode.

SP Group havde pr. 31. december 2023 i alt 30 medarbejdere i uddannelsesforløb fordelt på plastmagere, salgs- og industriteknikere, logistik samt skole- og studiepraktikpladser.

I 2024 viderefører vi den igangværende opkvalificering af medarbejderne, så de kan varetage flere forskellige opgaver. Det øger både fleksibiliteten i produktionen og sætter medarbejderne i stand til at udvikle sig og gøre hverdagen mere varieret for den enkelte. I alt er der på tværs af vore selskaber brugt 28.813 timer på træning og opkvalificering af vore medarbejdere. Derudover vil vi fortsat tilbyde lærlinge-, studie- og praktikpladser.

## Menneskerettigheder

SP Group respekterer menneskerettighederne. Vi bringer vore værdier om at være ansvarsbevidste og forandringsparate med ud i verden sammen med vore erfaringer fra indsatser for ikke-diskrimination, adgang til uddannelse, sundhed og sikkerhed. Det kan vi gøre som arbejdsplads, men også som samarbejdspartner og gennem vore produkter.

Derudover er vi stolte over, at vi sammen med vore kunder har mulighed for at bidrage til bedre fødevarer sikkerhed i alle dele af verden, hvor der anvendes produkter fremstillet af SP Group selskaberne.

### CSR Politik – menneskerettigheder

SP Group ønsker at bidrage til beskyttelsen af menneskerettigheder i de lande, vi har aktiviteter i.

Vi søger derfor at fremme indsatser, der har positiv indvirkning på menneskerettighederne. I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne vil vi bestræbe os på at forebygge eventuelle menneskerettighedskrænkelser og foretage afhjælpning, såfremt vi måtte blive involveret i sådanne.

Med vore produkter har vi mulighed for at bidrage til at forbedre beskyttelsen af menneskerettighederne lokalt og globalt.

Virningen opnås hovedsageligt gennem sundhedsprodukter, der bidrager til kvaliteten i sundhedsvæsenet, og produkter der forbedrer fødevarer sikkerheden.



## Risiko

Med en øget internationalisering i SP Group stiger risikoen for at være involveret i aktiviteter i lande, som ikke lever op til de internationale menneskerettighedskonventioner eller med samarbejdspartnere, som ikke opfører sig ansvarligt. SP Group er derfor opmærksom på de aktuelle og potentielle risici, som vor produktion, aktiviteter og samarbejdspartnere i over 98 lande overalt i verden kan give anledning til i forhold til respekt for menneskerettigheder.

Vor indsats for at forebygge og afhjælpe disse risici er afhængig af samarbejde med kunder om udvikling af produkter og med vore leverandører om brug og håndtering af råvarer. Alle leverandører er derfor forpligtede til at overholde en Supplier Code of Conduct, der bl.a. stiller krav om at respektere menneskerettighederne.

For at sikre at kravene efterleves, indgår vi i løbende dialog og samarbejde med vore leverandører og overvåger, at leverandøren tager ansvar for indsatsen. Hvis en leverandør ikke opfylder vor Supplier Code of Conduct, kan vi straks opsiges kontrakten med vedkommende. Denne proces er styrket med den etablerede ESG-funktion, som gør det muligt at følge op på alle virksomheder i Koncernen og deres samarbejdspartnere.

SP Group har i 2023 ikke modtaget oplysninger eller henvendelser om brud på menneskerettigheder fra eksterne aktører. Dialogen med leverandører og underleverandører har heller ikke afdækket involvering i brud på menneskerettighederne.

Vi har i slutningen af 2023 igangsat en fornyet risikovurdering baseret på kravene i CSRD og ESRS af de af Koncernens aktiviteter, der er knyttet til leverandører. Vurderingen bliver gennemført i 2024 på baggrund af spørgeskemaer og besøg på vore fabrikker.

## Sundhedsfremme

Retten til adgang til sundhedsbehandling af en god kvalitet udgør et mål i alle samfund. De produkter, som SP Group udvikler og producerer i samarbejde med vore kunder, bidrager hertil gennem forbedring af de redskaber, der benyttes i sundhedsbehandling. Produkter anvendes således både på hospitaler i forbindelse med operationer og som hjælpemiddel i dagligdagen til mennesker med et handicap eller en lidelse. Produkternes pris og tilgængelighed er også med til at sikre anvendelse af dem i lavindkomstlande og dermed til at skabe grundlaget for sundhedsbehandling af god kvalitet for mennesker, der lever i fattigdom.

Healthcare produkter udgjorde 34 % af Koncernens produktportefølje i 2023.



### Medicoløsninger

Accoat og SP Medical belægger instrumenter, som anvendes til operationer på hospitaler. Vi bidrager dermed til at sikre behandlingskvalitet og bedre muligheder for overlevelse. SP Medical og Meditec fremstiller endvidere medico devices, der bidrager til bekæmpelse af sygdomme.

### Sikker anvendelse af medicin

MedicoPack udvikler og producerer emballage til medicin inden for injektions- og infusionsterapi til den medicinske industri og sygehuse. Gennem konstant optimering og fokus på nyudvikling er vi med til at understøtte sikker anvendelse af medicin med det formål at forebygge og helbrede sygdomme og herigennem højne sundheden globalt, og i tillæg hertil at øge sikkerheden for sundhedspersonalet.

### Podepinde øger patientsikkerhed

Hos Meditec fremstilles podepinde, der bidrager til stor patientsikkerhed under udførelse af test. Podepinden blev udviklet i løbet af 7 måneder efter den første coronanedlukning i marts 2020. Nu hvor behovet for podepinden til coronatest er aftaget, bliver produktet opkvalificeret til et generisk prøveudtagningskit, som kan bruges til f.eks. luftvejs- og kønssygdomme.

### Sikkerhed i eksterne arbejdsmiljøer

SP Group arbejder med at udbrede sunde og sikre arbejdsmiljøer udenfor egne fabrikker. Hos Ergomat udvikles, produceres og sælges produkter, der bruges over hele verden i mange forskellige industrier, til indretning af sikre og effektive arbejdspladser. Blandt disse produkter er en række ergonomiske løsninger med måtter, der forebygger fysisk nedslidning i arbejdsmiljøer. Måtterne absorberer stød og beskytter kroppen mod vibrationer. Samtidig stimulerer måtterne muskelaktivitet og forbedrer blodcirkulation og bidrager herved til at reducere træthed.

Produktion af podepinde hos Meditec.







Medarbejder hos Gibo Plast stående på måtte fra Ergomat.



Afdækning til transport af æg produceret af TPI Polytechniek B.V.

DuraStripe produkterne bidrager ved opmærkning af arbejdsområder med overblik og orden og skaber dermed arbejdsro. Opmærkninger hvor kørende og gående holdes adskilt bidrager ligeledes til at mindske risikoen for ulykker.

## Fødevarerelaterede produkter

Fødevaresikkerhed udgør en af de væsentligste faktorer i bestræbelserne på at afskaffe sult og til at fremme sundhed og trivsel. SP Group søger at medvirke til dette med flere af vore produkter. Det drejer sig om produkter, der er med til at fremme effektive fødevarerproduktionsystemer gennem belægninger og komponenter til køl og frys af fødevarer.

Til procesindustrien fremstiller flere af SP Groups datterselskaber plastkomponenter til bl.a. forbedret dyrevelfærd og analyse af mælk. Produkter til forbedret fødevarerfremstilling og opbevaring udgjorde 12 % af SP Groups omsætning i 2023.



### Forbedring af fødevaresikkerhed og kvalitet

SP Group bidrager gennem vore produkter til at fremme fødevaresikkerhed og bæredygtig landbrugsproduktion. I 2023 har SP Groups datterselskab TPI Polytechniek B.V. patenteret og lanceret en ny afdækning til transport af æg.

Når æg transporteres via et transportbånd fra fjerkræsstalden eller fra en bygning til en anden for eventuelt at nå en pakkestation, går vejen ofte ud i det fri. Transportafstanden kan i mange tilfælde variere fra få til flere hundrede meter, hvor æggene indtil nu har været udsat for vejrlig, høj

og lav temperatur eller rovdyr. For især rugeæg er temperatursvingninger kritiske; her skal temperaturen holdes konstant.

TPI's nye lancering fremstillet i polyurethan er en afdækning designet som et rør, der under transporten beskytter æggene mod temperatursvingninger og angreb fra rovdyr. Afdækningens konstruktion er designet, således at retningsskift, længden og højden kan konfigureres efter kundens behov. Løsningen mindsker spild og tab af æg og bevarer samtidig æggens kvalitet.

## Oplysning om uddannelse

En bæredygtig vækst i vore virksomheder og i de omkringliggende samfund er tæt forbundne med muligheden for at rekruttere arbejdskraft med de rette kompetencer og uddannelse. Vore virksomheder er derfor løbende i dialog med uddannelsesinstitutioner og får besøg af studerende, elever og andre, der søger inspiration og viden om vore produkter og processer. Vi bidrager på den måde til at bygge bro mellem teori og praksis og håber at inspirere dem til at uddanne sig inden for fag, der kan åbne for arbejdsmuligheder i SP Group.



### Netværksdage

I Danmark var DAVINCI 3D vært for en netværksdag for ingeniørstuderende på VIA University i Horsens, hvor deltagerne hørte om vor produktionsproces og mulighederne for at søge praktik eller arbejde hos SP Group. DAVINCI 3D åbnede også dørene for ca. 100 ingeniørstuderende i forbindelse med arrangementet "Billund Karriere Tour TECH".

Netværksdag og virksomhedsbesøg hos DAVINCI 3D.



Bovils stand på "Plastic Engineering Day 2023".




Vort datterselskab, Bovil, deltog på "Plastic Engineering Day 2023" på Syddansk Universitet og havde i forlængelse af arrangementet et hold ingeniørstuderende på et kort plastseminar, hvor de fik indblik i de tekniske plastmaterialer og mulighederne heri samt en rundvisning i produktionen. Det blev i 2023 ligeledes til et besøg af 21 ingeniører og maskinkonstruktører, som fik en præsentation af Bovils produkter og plastmaterialernes bearbejdningsmuligheder samt besøg af en gruppe gymnasieelever, der fik indblik i hverdagen som industritekniker. (For omtale om anti-korruption henvises til side 67.)

## Kønsfordeling i ledelsen

I SP Group vil vi gerne være med til at fremme ligestilling mellem kønnene og reducere ulighed. Vi sikrer derfor lige løn for lige arbejde og betaler en rimelig løn til alle ansatte, uanset hvor i verden medarbejderne er ansat på vore virksomheder.

**Politik om kvinder i ledelse**

Bestyrelsen i SP Group A/S har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og fremme mangfoldighed. Målet er fortsat at besætte ledelsesposter på baggrund af de kvalifikationer, der er behov for, men at fremme repræsentationen af kvinder, hvor det er muligt.



Figur 13 angiver kønsfordelingen i SP Groups ledelse.

I det øverste ledelsesorgan, bestyrelsen, udgør andelen af kvinder 2 ud af 5 personer svarende til 40 %, og SP Group har hermed opnået ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan.

Det øvrige ledelsesniveau udgøres på niveau 1 af Koncernledelsen med 1 kvinde og 3 mænd, og på niveau 2 af Øvrige ledende medarbejdere med 9 kvinder og 25 mænd. Sammensætning, titel og ansættelsesforhold for Koncernledelsen og de øvrige ledende medarbejdere fremgår af side 41. Niveau 2 er defineret ved lokal ledelse og væsentlige stabsfunktioner.

Det underrepræsenterede køn for Koncernledelsen udgør 25 %, hvilket betyder, at SP Group har opnået ligelig kønsfordeling på Ledelsesniveau 1. På Ledelsesniveau 2 udgør det underrepræsenterede køn 26,5 %, hvilket betyder, at SP Groups måltal på 25 % er opnået.

For at fastholde fokus på at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen har SP Group en politik for at øge andelen af kvinder i ledelse. Ifølge politikken skal der mindst være en kandidat af hvert køn blandt de sidste tre kandidater ved besættelse af lederstillinger. I forbindelse med rekrutteringen af nye ledere ydes en pro-aktiv indsats, idet rekrutteringsbureauer henstilles til at stille med kandidater af begge køn. Studerende får ved besøg på vore virksomheder og ved uddannelsesdage ligeledes præsenteret SP Group som en arbejdsplads med lige muligheder for både kvinder og mænd.

En øget andel af det underrepræsenterede køn på Ledelsesniveau 2 forventes at komme via nyopslåede stillinger samt via naturlig afgang og heraf genbesættelse af ledige stillinger. Medarbejderomsætningen i SP Group er generelt lav, og målet om 30 % kvinder blandt de øvrige ledende medarbejdere forventes derfor først indfriet i 2030. Der har i 2023 ikke været opslåede lederstillinger.

Figur 13 – Kønsfordeling i ledelsen

5-årsoversigt		2019	2020	2021	2022	2023
<b>Øverste ledelsesorgan</b> Bestyrelsen se side 40	Samlet antal medlemmer	5	4	4	4	5
	Underrepræsenterede køn i %	20	25	25	25	40
	Måltal i %		20	20	40	40
	Årstal for opfyldelse af måltal		2021	2021	2023	2023
<b>Ledelsesniveau 1</b> Koncernledelsen se side 41	Samlet antal medlemmer	2	4	4	4	4
	Underrepræsenterede køn i %	0	25	25	25	25
	Måltal i %		25	25	25	25
	Årstal for opfyldelse af måltal		2020	2020	2020	2020
<b>Ledelsesniveau 2</b> Øvrige ledende medarbejdere se side 41	Samlet antal medlemmer	35	29	31	35	34
	Underrepræsenterede køn i %	20	24,1	32,3	25,7	26,5
	Måltal i %		25	25	25	30
	Årstal for opfyldelse af måltal		2021	2021	2021	2030
<b>Det øvrige ledelsesniveau</b> <b>Total</b> (Ledelsesniveau 1+2)	Samlet antal medlemmer	37	33	35	39	38
	Underrepræsenterede køn i %	18,9	24,2	31,4	25,6	26,3
	Måltal i %		25	25	25	30
	Årstal for opfyldelse af måltal		2021	2021	2021	2030

I 2023 har SP Group beskæftiget omtrent lige mange kvinder og mænd, med en lille overrepræsentation af mænd, hvilket svarer til fordelingen i 2022, se Figur 14.

## Mangfoldighed

SP Group har som langsigtet mål, at selskabet med sine medarbejdere afspejler det omliggende samfund både i kønsfordeling, alder, nationalitet og etnicitet. Det gør os til et attraktivt valg for såvel kunder som medarbejdere og bidrager til at give alle uanset baggrund mulighed for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet. Vi ser mangfoldighed som et vigtigt bidrag til, at Koncernen på lang sigt kan nå sine forretningsmæssige mål.

For bedst at fremme mangfoldigheden i bestyrelsen, direktionen og den øvrige ledergruppe tilstræbes det, at medlemmerne hver især har de kompetencer og profiler, som kræves, for at de kan bidrage optimalt til SP Groups udvikling. Bestyrelsen ønsker, at alle uanset køn, alder og nationalitet har lige muligheder.

For at styrke den fremtidige rekruttering til ledelseslagene tilbyder SP Group løbende efteruddannelse og opkvalificering af vore medarbejdere.

SP Group gør en aktiv indsats for at modvirke diskrimination. Det gælder både internt i forhold til vore medarbejdere og eksternt i vor leverandørkæde. Indsatsen omfatter et fokus på ligebehandling og lige muligheder for alle.

Vi har i 2023 ikke modtaget klager over diskrimination fra medarbejdere eller eksterne aktører.

### Politik om mangfoldighed

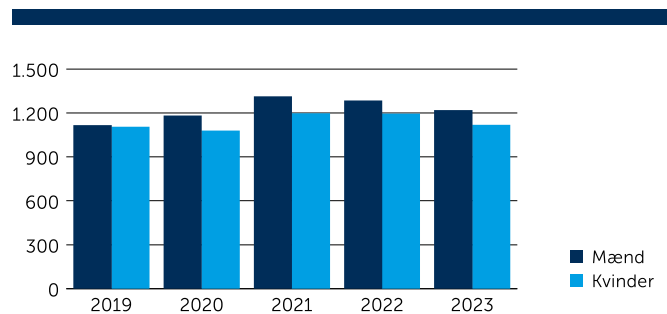
Som en international virksomhed respekterer vi forskelle i kulturer og traditioner, ligesom vore relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt. Derfor diskriminerer vi ikke hverken på baggrund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, fagforeningsmedlemskab, politiske holdninger eller nogen anden diskriminationsgrund anerkendt af internationale konventioner. Vi træffer alene beslutninger vedrørende ansættelser, ansættelsesvilkår, forfremmelser og vederlag på baggrund af relevante og objektive kriterier.



### Medarbejdersammensætning

SP Group har som mål at have en spredning i alder og køn, uddannelsesmæssig og erhvervmæssig baggrund i ledelsen og i organisationen som helhed. Globalt faldt medarbejderstyrken i SP Group fra 2.485 i 2022 til 2.351 i 2023.

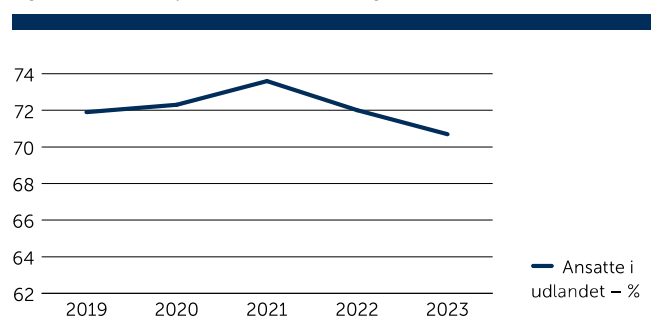
Figur 14 – Medarbejdersammensætning (ultimo) 2019-2023



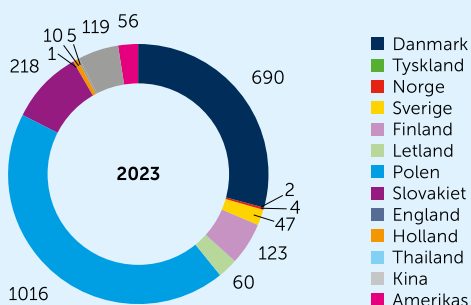
Medarbejdersammensætningen på vore virksomheder afspejler den lokale demografi. Eksempelvis er der på vore danske virksomheder ca. 10 forskellige nationaliteter repræsenteret i arbejdsstyrken.

Som det fremgår af Figur 16.a, er andelen af medarbejdere, der i rapporteringsperioden er ansat i Danmark på nogenlunde samme niveau som i 2022 med 690 ansatte. Figur 16.a og 16.b viser udviklingen i den geografiske fordeling af medarbejdere. Figur 15 viser at antallet af medarbejdere, der er ansat i udlandet, er faldet til 1.661 og udgør nu 70,7 % af den samlede arbejdsstyrke.

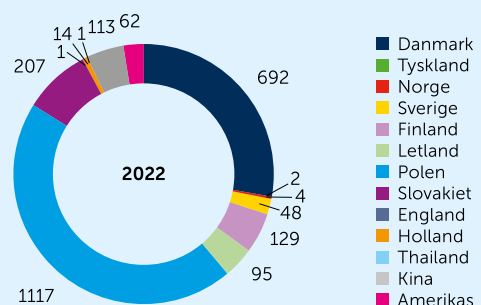
Figur 15 – Medarbejdere ansat i udlandet (gns.) 2019-2023



Figur 16.a – Geografisk fordeling af medarbejdere (gns.) 2023



Figur 16.b – Geografisk fordeling af medarbejdere (gns.) 2022



# ESG Selskabsledelse

For SP Group forudsætter driften af en sund forretning god selskabsledelse. For os er det tæt forbundet med krav til ansvarlighed, etik og ordentlighed. Som led i vort arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar har vi fokus på at integrere standarder for anti-korruption, dataansvarlighed og betaling af skat for hele Koncernen. Vi har også etableret en whistleblowerordning, der skaber adgang til at påpege uregelmæssigheder i vore aktiviteter både for interne og eksterne interessenter.

Det har afgørende betydning for tilliden til SP Group hos vore kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og andre interessenter, at vor indsats er forankret i hverdagen og kommer til udtryk i vor interaktion med dem. Vi har derfor vedtaget politikker, der sætter mål og rammer for indsatserne, og placerer roller og ansvar for omsætning af principperne til praksis.

## Risiko

SP Group har aktiviteter i dele af verden, hvor forsøg på korruption og bestikkelse indgår i dagligdagen. Dele af Koncernen bliver f.eks. en gang imellem mødt af ønsker om returkommission eller lignende.

Vore datterselskaber skal følge vor CSR-politik, viderefremme vor Supplier Code of Conduct og udbrede kendskabet til Whistleblower ordningen. SP Group følger løbende op på datterselskabernes efterlevelse heraf.

Risikobilledet i forhold til dataansvarlighed er især præget af den aktuelle trussel fra cyberkriminelle om placering af ransomware på vore IT-systemer. Vi håndterer risikoen ved systematisk overvågning af de IT-systemer, vi anvender, og ved at træne medarbejderne i IT-sikkerhed og persondatabeskyttelse.

## Anti-korruption

SP Group har nultolerance over for alle former for korruption og bestikkelse, både hos os selv og hos vore leverandører. Vor forebyggende indsats er derfor målrettet vore medarbejdere, som vi vejleder og støtter i håndtering af korruption gennem regulering og træning. I forhold til vore eksterne relationer, der agerer som repræsentanter for SP Group eller indgår i vore forretningsaktiviteter som leverandører, kunder eller andre samarbejdspartnere, indskærper vi vor tilgang til korruption gennem vor Code of Conduct, kontrakter, overvågning og dialog.

For at sikre, at medarbejdere og andre der repræsenterer SP Group ikke medvirker til korruption, har vi udviklet et læringsprogram. Det bidrager til at sikre et højt vidensniveau om bestikkelse, modtagelse af gaver og arrangementer mv. og giver vore medarbejdere indsigt i reglerne om antikorruption. Det hjælper dem også med at forstå, hvornår de er i risiko for at blive involveret i korruption, og hvad deres handlemuligheder er.

SP Group har i 2023 ikke modtaget indberetninger om korruption og bestikkelse.

## CSR Politik – Anti-korruption

Vi ønsker i alle vore eksterne relationer at opretholde en høj integritet og ansvarlighed, og vi deltager ikke i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde, love eller give nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage, acceptere eller deltage i nogen form for bestikkelse. Dermed sikrer vi overholdelse af relevante internationale standarder og konventioner.

Derudover overholder vi altid gældende internationale handelsbargoer. Vi accepterer ikke konkurrencebegrænsende opførelse, og al relevant finansiel information offentliggøres og valideres i overensstemmelse med dansk lovgivning. Vore agenter, mellemænd, konsulenter eller andre, der optræder på vore vegne, er også omfattet af disse forpligtelser til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Forpligtelsen til ikke at deltage i korruption eller bestikkelse omfatter også vore leverandører og andre, der optræder på vegne af SP Group.



## Dataansvarlighed

I SP Group vægtes det højt, at vor anvendelse af IT-systemer og persondata sker på en ansvarlig måde. Beskyttelse af persondata om vore medarbejdere og kunder skaber tillid til os som arbejdsplads og leverandør. Vi tilstræber, at alle selskaber i SP Group behandler persondata på medarbejdere og kunder i overensstemmelse med lovgivningen om persondatabeskyttelse og krav til IT-sikkerhed. Vort krav til etisk forretningsdrift betyder, at vi også inddrager dataetiske principper, når vi introducerer ny databehandling eller teknologi.

IT- og Persondatasikkerhedsfunktionen i SP Group arbejder konstant med det formål at styrke og validere indsatsen på området, og nye tiltag bliver løbende implementeret for at styrke indsatsen. Dette arbejde omfatter såvel SP Groups egne virksomheder og i forhold til fremtidige opkøb. Der er udarbejdet grundlæggende politikker for, hvordan datterselskaberne skal agere i forhold til persondatabeskyttelse og IT-sikkerhed. En gang årligt udarbejdes en samlet statusoversigt til SP Groups bestyrelse om IT-sikkerheden i selskaberne.

## Politik om dataetik

SP Group sikrer dataansvarlig brug af IT-systemer og persondata gennem effektiv persondatabeskyttelse, robuste IT-systemer og dataetiske overvejelser om dataanvendelsen.

Arbejdet med dataetik er baseret på fem dataetiske principper, der tager afsæt i, at mennesket skal sættes i centrum og oppele, at de har kontrol med deres data, at brugen af persondata skal være gennemsigtig, og at databehandlingen skal udføres ansvarligt og bidrage til respekt for værdighed og ligeværd.



Alle datterselskaber og IT-netværk i SP Group er gennemgået af IT-Sikkerhedschefen for at sikre overholdelse af IT-sikkerhedspolitikken, og der er udarbejdet handlingsplaner ved fund af afvigelser. Politikken for persondat beskyttelse og dataetik implementeres lokalt, evt. i samarbejde med lokale rådgivere.

Der er i 2023 ikke registreret forretningskritiske it-sikkerhedsbrud eller databrud, der er anmeldt til Datatilsynet.

## Skat


SP Group betaler skat i alle de lande, hvor vi driver permanent forretning. Vor skattepolitik afspejler Koncernens generelle etiske holdninger og fastslår, at vi som børsnoteret selskab er forpligtiget til inden for lovgivningens rammer at bidrage til de fællesskaber, vi indgår i.

**Politik om skat**

Koncernens tilgang er at styre Koncernens globale skatteforhold på en måde, der er i overensstemmelse med Koncernens mangeårige værdier og etiske holdninger. Styringen skal tilrettelægges i overensstemmelse med følgende principper:

- At skatte- og afgiftsspørgsmål forvaltes proaktivt ved at have en klar struktur for intern styring, robuste forretningsmodeller, kontroller og processer og en åben dialog med skattemyndighederne
- At Koncernens skatte- og afgiftsopgørelser indberettes korrekt til skattemyndighederne i overensstemmelse med loven og indbetales til tiden
- At enhver skatteplanlægning er baseret på kommercielle aktiviteter
- At der altid indhentes udtalelser fra professionelle, velrenommerede og uafhængige eksterne rådgivere, hvor den skatte- og afgiftsmæssige behandling er usikker, eller skatebeløbet er signifikant.

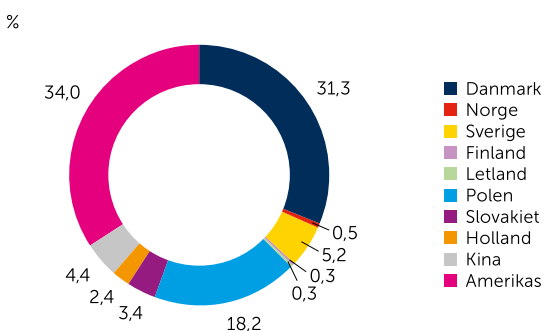
Koncernens omsætning over landegrænser mellem Koncernforbundne selskaber er betydelig. Samhandlen sker på armslængde vilkår, således at indkomsten placeres, der hvor indtjeningen skabes. Koncernen har derfor udarbejdet en Transfer Pricing Defence File.



Koncernens skattebetaling for 2023 er specificeret på lande og fremgår af Koncernregnskabet, note 13. SP Group betalte i 2023 samlet DKK 43,7 mio. i selskabsskat. Betaling af selskabsskat i de enkelte lande fremgår af Figur 17.

Den samlede indkomstskat for medarbejderne i SP Group udgjorde i 2023 godt DKK 180,2 mio.

Figur 17 – Selskabsskat 2023 (%)



## Whistleblowerordning

SP Group og alle dattervirksomheder samt tilknyttede selskaber stræber efter at skabe et forretningsmiljø, der fremmer og værner om en høj grad af integritet og ansvarlighed.

Indberetning af forhold til whistleblowerordningen sker direkte til formanden for SP Groups revisionsudvalg, der er et uafhængigt generalforsamlingsvalgt medlem af SP Groups bestyrelse. Ledere og medarbejdere i SP Group har ikke adgang til indberetningerne.

Vejledning til at benytte SP Groups whistleblowerordning er kommunikeret til alle i virksomheden, på lokale sprog, og er tilgængelig på koncernens hjemmeside.

SP Group har i 2023 ikke modtaget indberetninger under whistleblowerordningen, hverken fra interne eller eksterne aktører.

## Rapporteringsprincipper

SP Groups samlede indsats for samfundsansvar og bæredygtighed er baseret på FN's verdensmål og FN Global Compact principperne om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt anti-korruption.

Med SP Groups tilslutning til FN Global Compact i 2020 blev hele Koncernen omfattet af rapportering og bygger hermed videre på det arbejde med Global Compact principperne, som datterselskaberne SP Moulding og Acccoat igangsatte i henholdsvis 2012 og 2017.

Vi har i 2023 taget udgangspunkt i ESG datapunkterne i EU kommissionens delegerede retsakt fra 31. juli 2023 om Europæiske Standarder for Bæredygtighedsrapportering (ESRS). Da disse i vid udstrækning bygger på Global Reporting Initiative Standards til at måle og opgøre årets resultater og fremdrift, er det fortsat muligt at sammenligne vore resultater over de seneste 5 år. I oversigten på side 73 er sammenhængen mellem de anvendte ESRS datapunkter og de tidligere anvendte GRI-indikatorer vist.

Forbrugstal for grøn strøm er baseret på den andel af det samlede strømforbrug, der er dækket af vind- og solenergi, produceret fra egne anlæg, købt på PPA aftale samt certifikater i Danmark, Sverige, Polen og Slovakiet.

Opgørelse af affaldsmængder samt håndtering og bortskaffelse er udeladt på grund af upræcist datamateriale. Mængden af anvendte kølemidler er meget begrænset og er derfor ikke medtaget i rapporteringen, men er indeholdt i CO<sub>2</sub>e beregningerne.

For vore Scope 2 CO<sub>2</sub>e beregninger er der både anvendt market- og location-based beregningsmetoder. Begge metoder benyttes indenfor GRI Standards og Greenhouse Gas Protocol. Dette er gjort for at rapportere de mest retvisende tal for SP Groups CO<sub>2</sub>e-udledninger, både når det angår det energimix, vi modtager fra udbydere, og når vi tilkøber certifikater for vedvarende energi.

Beregningen af CO<sub>2</sub>-udledninger er baseret på emissionsfaktorer fra relevante anerkendte organisationer. Emissionsfaktorerne, der er anvendt ved omregning af elektricitetsforbruget, adskiller sig fra tallene for 2022 ved at være baseret på Association of Issuing Bodies (AIB) og International Energy Agency (IEA) for både location-based metoden og market-based metoden.

Emissionsfaktorerne for fyringsolie, naturgas, fjernvarme, LPG og diesel/benzin adskiller sig ligeledes fra sidste rapporteringsår ved for 2023

at være baseret på Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) (UK).

Skiftet i emissionsfaktorerne skyldes, at vi i 2023 har anskaffet et kommercielt softwaresystem til ESG-dataindsamling, som benytter en række andre omregningsfaktorer for vort elektricitetsforbrug og vort forbrug af fyringsolie, naturgas, fjernvarme, LPG og diesel/benzin.

Antallet af medarbejdere opgøres på to forskellige måder: for køns- og ligestilling anvendes antallet af medarbejdere ultimo for regnskabsåret, og for det totale antal medarbejdere samt den geografiske fordeling af medarbejderne anvendes en gennemsnitsbetragtning.

Medarbejderskat er opgjort første gang for 2020.

Whistleblowerordningen blev etableret i 2019.

## EU-taksonomiforordningen

I 2022 vurderede SP Group ikke at vore aktiviteter var omfattet af EU Kommissionens delegerede retsakt fra december 2021 med fokus på punkt 3.17 Fremstilling af plast i primær form.

I 2023 har et arbejdsudvalg i SP Group gennemført en systematisk vurdering af samtlige aktiviteter listet i EU Taksonomiforordningen for at afdække, i hvilket omfang Koncernens økonomiske aktiviteter kan kvalificeres som væsentlige bidrag til EU's klimamål om:

- Modvirkning og tilpasning af klimaændringer
- Bæredygtig anvendelse og beskyttelse af vand- og havressourcer
- Omstilling til en cirkulær økonomi
- Forebyggelse og bekæmpelse af forurening
- Beskyttelse samt genopretning af biodiversitet og økosystemer

I forhold til vurderingen i 2022 er de sidste fire ovenstående klimamål blevet omfattet ved EU Kommissionens delegerede retsakt fra juni 2023.

Som det fremgår på de følgende sider, har vi identificeret en række økonomiske aktiviteter i relation til fremstilling, energi, transport, bygge- og anlægsvirksomhed og fast ejendom, samt tjenesteydelser i forbindelse med bygningers energimæssige ydeevne, der er omfattet af taksonomiens tekniske screeningskriterier. Vi vurderer imidlertid ikke, at disse aktiviteter kvalificerer sig som bidragende væsentligt til et eller flere af de fem miljømål, og vi har ikke lavet en vurdering af kriterierne under DNSH.

I opgørelsen er omsætning, drift- og kapitalomkostningerne derfor knyttet til de områder, der er omfattet af EU Taksonomiforordningen, men ikke kvalificeret som væsentlige bidrag til bæredygtighed (A.2.). Derudover viser opgørelsen Koncernens omsætning, drift- og kapitalomkostninger (B).

Aktiviteter der vurderes omfattet af taksonomien er bl.a. salg af isolerende plastemner til byggebranchen og produktion af plastemballage til medicinalindustrien samt maskiner og udstyr til disse produktioner. Hertil køb/leasing af firmabiler, nye vinduer hos MedicoPack og Tinby, etablering af biodiversitetsområde hos Bovil, installation af solcelleanlæg hos Coreplast i Finland og Ulstrup Plast i Slovakiet, installation af ladestandere, etablering af varmepumper bl.a. hos Ulstrup Plast og hos Dan-Hill-Plast etablering af fjernvarme.

Omsætning under taksonomiens A.2 er primært drevet af aktiviteten "Fremstilling af plastemballage varer" som udgør DKK 176,9 mio. CapEX er ligeledes primært drevet af "Fremstilling af plastemballage varer" med DKK 29,5 mio., samt "Opførelse af bygninger", der udgør DKK 37,2 mio. OpEX er primært drevet af "Fremstilling af plastemballage varer" DKK 7,6 mio., "Erhvervelse og Ejerskab af bygninger", som udgør DKK 2,7 mio. og "Renovering af eksisterende bygninger" med DKK 1,7 mio.

## Taksonomi – Omsætning

Andel af omsætning fra produkter eller tjenester forbundet med taksonomi-tilpassede økonomiske aktiviteter

Finans år	2023		Kriterier for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)											
	Kode	Omsætning	Andel af omsætning	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Minimumsgarantier	Andel af omsætning (A.1.) eller (A.2.) År 2022	Kategori (Mulighedsskabende aktivitet)	Kategori (Omstillings-aktivitet)
Økonomiske aktiviteter		1000 DKK	%	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T

### A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER

#### A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)

Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)		0	0,00	0	0	0	0	0	0										
Heraf mulighedsskabende		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									E	
Heraf omstillende		0	0 %	0 %															T

#### A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)

				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL		
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	13.552	0,52	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	176.912	6,79	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
<b>Omsætning, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)</b>		190.464	7,31	%	%	%	%	%	%		
<b>A. Samlet omsætning af taksonomi-omfattede aktiviteter (A.1+A.2)</b>		190.464	7,31	%	%	%	%	%	%		

### B. TAKSONOMI – IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER

Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		2.415.858	92,69
<b>TOTAL (A + B)</b>		<b>2.606.322</b>	<b>100</b>

Note: For hvert selskab er der anvendt den faktisk bogførte omsætning for regnskabsåret 2023. Kun omsætning fra eksternt salg er indrapporteret for dermed at undgå dobbelt rapportering af omsætning imellem selskaberne. SP Groups samlede omsætning fremgår af Note 3 i årsregnskabet. Omsætningstallene for de enkelte aktiviteter er anvendt som fordelingsnøgle for CapEX og OpEX.

## Taksonomi – CapEX

Andel af CapEX fra produkter eller tjenester forbundet med taksonomi-tilpassede økonomiske aktiviteter

Finans år	2023			Kriterier for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)									
	Kode	CapEX	Andel af CapEX	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Modvirkning af klimaændringer	Tilpasning til klimaændringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Minimumsgarantier	Andel af CapEX (A.1.) eller (A.2.) År 2022	Kategori (Muligheds-skabende aktivitet)
Økonomiske aktiviteter	1000 DKK	%	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T

### A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER

#### A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)

CapEX, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)		0	0,00	0	0	0	0	0	0									
Heraf mulighedsskabende		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								E	
Heraf omstillende		0	0%	0%														T

#### A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)

				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)		
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	274	0,13	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Elektricitetsproduktion ved hjælp af solcelleteknologi	CM 4.1	2.712	1,32	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Fjernvarme/køling distribution	CM 4.15	3.776	1,84	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Installation og drift af elektriske varmepumper	CM 4.16	1.287	0,63	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Produktion af varme/køl ved brug af spildvarme	CM 4.25	101	0,05	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer	CM 6.5	5.825	2,84	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Opførelse af nye bygninger	CM 7.1	37.195	18,12	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Renovering af eksisterende bygninger	CM 7.2	8.085	3,94	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Installation, vedligeholdelse og reparation af energieffektivt udstyr	CM 7.3	1.792	0,87	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestandere til elektriske køretøjer i bygninger (og parkeringspladser knyttet til bygninger)	CM 7.4	463	0,23	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	29.537	14,39	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Bevarelse, herunder genopretning, af levesteder, økosystemer og arter	BIO 1.1	219	0,11	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
<b>CapEX, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)</b>		91.267	37,97	%	%	%	%	%	%		
<b>A. Samlet CapEX af taksonomiomfattede aktiviteter (A.1+A.2)</b>		91.267	37,97	%	%	%	%	%	%		

### B. TAKSONOMI – IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER

CapEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		149.112	62,03
<b>TOTAL (A + B)</b>		<b>240.379</b>	<b>100</b>

Note: CapEX er investeringer i maskiner og udstyr, installationer, bygninger mm., der er kvalificeret til at være omfattet af EU-taksonomien. SP Groups samlede CapEX fremgår af Note 15, 16 og 17 i årsregnskabet. For hvert selskab er der anvendt de faktiske bogførte investeringer for regnskabsåret 2023. Omsætningstallene er anvendt som fordelingsnøgler for CapEX.



## Taksonomi – OpEX

Andel af OpEX fra produkter eller tjenester forbundet med taksonomi-tilpassede økonomiske aktiviteter

Finans år	2023		Kriterier for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier (Kriterier for ikke at gøre væsentlig skade)											
	Kode	OpEX	Andel af OpEX	Modvirkning af klimaaendringer	Tilpasning til klimaaendringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Modvirkning af klimaaendringer	Tilpasning til klimaaendringer	Vand- og havressourcer	Forurening	Cirkulær økonomi	Biodiversitet og økosystemer	Minimumsgarantier	Andel af OpEX (A.1.) eller (A.2.) År 2022	Kategori (Mulighedsskabende aktivitet)	Kategori (Omstillings-aktivitet)
Økonomiske aktiviteter	1000 DKK	%	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T

### A. TAKSONOMI – OMFATTEDE AKTIVITETER

#### A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassifikationssystemet)

OpEX, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)		0	0,00	0	0	0	0	0	0										
Heraf mulighedsskabende		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									E	
Heraf omstillende		0	0 %	0 %															T

#### A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (Aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)

				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)		
Fremstilling af energieffektivitetsudstyr til bygninger	CM 3.5	13	0,01	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Elektricitetsproduktion ved hjælp af solcelleteknologi	CM 4.1	24	0,02	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Fjernvarme/køling distribution	CM 4.15	159	0,12	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Installation og drift af elektriske varmepumper	CM 4.16	30	0,02	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervs køretøjer	CM 6.5	496	0,37	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Renovering af eksisterende bygninger	CM 7.2	1.725	1,28	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Installation, vedligeholdelse og reparation af energieffektivt udstyr	CM 7.3	181	0,13	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	CM 7.7	2.721	2,02	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Professionelle tjenester relateret til bygningers energimæssige ydeevne	CM 9.3	52	0,04	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
Fremstilling af plastemballage varer	CE 1.1	7.617	5,64	EL	EL	EL	EL	EL	EL		
<b>OpEX, der hidrører fra aktiviteter omfattet af klassifikationssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A2)</b>		13.018	9,65	%	%	%	%	%	%		
<b>A. Samlet OpEX af taksonomi-omfattede aktiviteter (A.1+A.2)</b>		13.018	9,65	%	%	%	%	%	%		

### B. TAKSONOMI – IKKE OMFATTEDE AKTIVITETER

OpEX, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet		122.022	90,35
<b>TOTAL (A + B)</b>		<b>135.040</b>	<b>100</b>

Note: OpEX er omkostninger til vedligehold og reparation af maskiner og udstyr, installationer, bygninger mm., der er kvalificeret til at være omfattet og ikke omfattet af EU-taksonomien. For hvert selskab er der anvendt de faktiske bogførte omkostninger for regnskabsåret 2023. Omsætningstallene er anvendt som fordelingsnøgle for OpEX.

## Tema overblik og internationale standarder

Kategori	Tema	UNGC Princip	UN SDGS	GRI-standard	ESG NASDAQ	ESRS	Side
<b>Virksomheden</b>	Forretningsmodel	-	-	102	-	ESRS 2	49
	Ledelsessystemer	-	-	102	E7+E8+E9	ESRS 1	51, 54, 60
	Intern regulering	-	-	102	G5	ESRS 2	51
	Væsentlighedsvurdering	-	-	102	-	ESRS 1+2	52
	Risikovurderinger	-	-	102	-	ESRS 1+2	54, 60, 63, 67
<b>Miljø og klima</b>	Råmaterialer	7+8	12	301	-	E5-4	54
	Affald og genanvendelse	7+8	12	306	-	E5-5	56
	Energi og elektricitet	7+8	7	302	E3+E4+E5	E1-5	57
	CO <sub>2</sub> e-udledninger	7+8	13	305	E1+E2	E1-6	58
	Vandmiljø	7+8	6	303	E6	E3-4	59
<b>Socialt ansvar – arbejdsforhold</b>	Løn- og arbejdsvilkår	4+5+6	8	401	S5+S9	S1+S2	61
	Fagforeningsfrihed	3	8	407	G4	S1+S2	61
	Sundhed og sikkerhed	1-2	8	403	S7+S8	S1-14+S2	62
	Adgang til uddannelse	1+2	4	404	-	S1-13+S2	62
<b>Socialt ansvar – menneskerettigheder</b>	Sundhedsfremme	1+2	3	403	S8	S3	63
	Fødevarerikkerhed	1+2	2	403	-	S3	64
	Kønsligestilling	6	5	405	S4	S1-6 og S2	65
	Mangfoldighed	6	10	405	-	S1-9, S1-12+S2	66
<b>Selskabsledelse</b>	Anti-korruption	10	16	205	G6	G1-3	67
	Dataansvarlighed	1+2	16	-	G7	S1+S4	67
	Skat	-	16	206	-	-	68
	Whistleblowerordning	-	16	102	G6	G1	68

## ESG-data

ESG	Kategori	Indikator	Enhed	2019	2020	2021	2022	2023	
E	Råmaterialer	Virgin plast	Kg	15.978.078	15.347.852	16.764.678	15.522.512	15.031.343	
		Regeneratmateriale	Kg	412.941	1.465.875	2.609.507	2.774.306	2.419.097	
		Glasfiber	Kg	9.730.540	9.937.401	6.860.301	3.428.861	7.136.414	
		Coating	Kg	47.375	43.751	50.675	75.872	95.204	
		Andet (e.g. Iso, Polyol, Telene, Resin)	Kg	3.003.466	3.837.398	5.314.525	4.710.722	2.108.918	
	Energi	Fyringsolie	Liter	101.865	65.673	57.444	35.188	16.498	
		Naturgas	m <sup>3</sup>	1.309.242	1.574.322	1.773.101	1.591.138	1.251.513	
		Fjernvarme	MWh	2.692	2.616	3.404	3.194	4.625	
		Kul	Kg	0	0	0	0	0	
		Diesel/Benzin	Liter	88.235	108.379	196.085	195.274	135.126	
		LPG gas	Kg	0	0	0	118.097	345.643	
		Elektricitet	kWh	60.395.863	60.372.241	66.753.410	65.201.596	62.751.612	
		Elektricitet intensitet (Indkøbt råmateriale)	kWh/kg	2,09	2,07	2,11	2,46	2,34	
	CO <sub>2</sub> e	CO <sub>2</sub> e udledning (Scope 1)	Ton	3.437	3.921	4.567	4.517	4.664	
		CO <sub>2</sub> e udledning (Scope 2) Location-based	Ton	24.467	21.490	23.438	23.777	23.935	
		CO <sub>2</sub> e udledning (Scope 2) Market-based	Ton	-	-	17.897	5.814	6.462	
		CO <sub>2</sub> e intensitet (Location-based) (Indkøbt råmateriale)	Kg/kg	0,97	0,87	0,89	1,07	0,89	
		CO <sub>2</sub> e intensitet (Market-based) (Indkøbt råmateriale)	Kg/kg	-	-	0,71	0,39	0,24	
	S	Arbejdstimer	Arbejdstimer (Fastansatte)	Timer	3.528.715	3.700.898	3.991.107	3.996.388	3.712.963
			Arbejdstimer (midlertidigt ansatte)	Timer	118.235	196.892	226.044	234.042	271.100
Afholdte arbejdstimer (totalt)			Timer	3.646.950	3.897.790	4.217.151	4.230.431	3.984.063	
Arbejdsulykker		Dødsulykker	Antal	0	0	0	0	0	
		LTI (ulykker m. mindst én dags fravær)	Antal	38	35	39	48	21	
		LTIFR (ulykker pr. mio. arbejdstimer)	Antal	10,4	9,0	9,2	11,3	5,3	
Kønsfordeling		Kvinder	Antal	1.105	1.078	1.196	1.195	1.118	
		Mænd	Antal	1.116	1.181	1.313	1.285	1.218	
		Kvinder/Mænd	%	49,8/50,2	47,8/52,2	47,7/52,3	48,2/51,8	47,9/52,1	
		Kvinder i ledelsen	%	24	25	32	26	27	
Diversitet i bestyrelsen		Kvinder/mænd	K/M	1/4	1/3	1/3	1/3	2/3	
Bestyrelses-uafhængighed		Antal uafhængige	%	40	50	50	50	60	
Diversitet i koncernledelsen		Antal ledere	K/M	0/2	1/3	1/3	1/3	1/3	
CEO pay ratio		CEO løn/ansattes gennemsnitsløn i koncernen	Ratio	20,7	16,9	19,7	19,7	18,8	
G	Skat	Medarbejdere	Mio. DKK	-	147,3	168,5	171,9	180,2	
		Selskabskat	Mio. DKK	30,0	40,5	50,0	49,1	43,7	
	Whistleblower	Henvendelser	Antal	0	0	0	0	0	