

Global provider of medical devices,  
plastics solutions and pharmaceutical systems



# Code of Conduct

### 3 **Introduktion**

### 4 **Interne anliggender**

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerrettigheder
- Tillid og respekt
- Sikkerhed

### 5 **Eksterne anliggender**

- Konkurrence
- Åbenhed og fortrolighed
- Anti-korruption og interessekonflikter
- Miljø

---

SP Medical udvikler, fremstiller og leverer plastløsninger til den globale medico- og lægemiddelindustri. Vores kernekompetencer er sprøjttestøbning, overfladebehandling og forædling af plastmaterialer. På vores moderne anlæg i Danmark og Polen producerer vi komponenter, medicinsk udstyr og engangsartikler, og vi overfladebehandler også en række produkter med funktionsforbedrende belægninger.

SP Medical er en del af SP Group A/S, som er en international plastkoncern med hovedsæde i Danmark. SP Group er noteret på NASDAQ OMX Nordic.

[www.sp-medical.com](http://www.sp-medical.com)

---

## Code of Conduct

### Introduktion

SP Medicals Code of Conduct er et regelsæt for etisk adfærd. Det fastsætter standarder på forskellige områder, som vore virksomheder og medarbejdere skal følge for at opretholde SP Medicals omdømme som en koncern med høj integritet og troværdighed.

I overensstemmelse med vore værdier anerkender vi vores ansvar for at medvirke til en bæredygtig udvikling, og vi ser ingen modsætning i på den ene side at opføre os ansvarligt og på den anden side stræbe efter at øge koncernens indtjening og vækst. Tværtimod!

Udgangspunktet for SP Medicals stillingtagen er FN's Global Compact - de ti principper om menneskerettigheder, arbejdstageres rettigheder, miljø og anti-korruption, hvor FN har opstillet retningslinjer for virksomheders arbejde for en mere bæredygtig økonomi.

SP Medical følger principperne i International Labor Organizations konventioner og FN's menneskerettighedskonvention (UNDHR). Det vil sige, at koncernen ikke tolererer børnearbejde eller tvangslignende arbejde, ikke beskæftiger mindreårige, og at al form for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold er forbudt.

Vi forudsætter at vi bliver bedømt på de metoder, vi bruger til at opnå resultater. Derfor opfører vi os ordentligt, professionelt og ansvarligt.



## Code of Conduct – interne anliggender

### Interne anliggender

#### Menneskerettigheder

SP Medical følger principperne i International Labor Organizations konventioner og FN's menneskerettighedskonvention (UNDHR).

Det vil sige, at vi ikke tolererer børnearbejde eller tvangslignende arbejde, ikke beskæftiger mindreårige, og at al form for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold ikke accepteres, herunder forskelsbehandling pga. køn, religion, alder, seksuel orientering, nationalitet, politiske holdninger og social eller etnisk oprindelse. SP Medical rekrutterer, ansætter og forfremmer udelukkende medarbejdere på basis af deres kvalifikationer og erfaringer.

Vi anerkender, at alle mennesker er frie og lige i værdighed og rettigheder på arbejdspladsen, ligesom vi respekterer hver enkelt medarbejders individualitet, herunder deres privatliv.

#### Arbejdstagerrettigheder

Vore medarbejdere har ret til frit at organisere sig, ytre sig og selv deltage i eller vælge folk til kollektive organer. På alle vore virksomheder er der etableret systemer, hvor medarbejderne udpeger repræsentanter-/talsmænd til forhandlinger med ledelsen.

Som arbejdsgiver følger vi som minimum nationale love, kodekser, regulativer og overenskomster om løn og arbejdsvilkår. Desuden tilstræber SP Medical at give medarbejderne ekstra benefits.

#### Tillid og respekt

Som en international virksomhed respekterer vi forskelle i kulturer og traditioner.

Vore interne relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt. Derfor tolererer vi ikke nogen form for chikane direkte eller indirekte, fysisk eller psykisk, verbal eller nonverbal.



#### Sikkerhed

SP Medical sikrer at medarbejderne har et tilfredsstillende arbejdsmiljø, hvor der tages størst mulige hensyn til sikkerhed og miljømæssige påvirkninger. Vi forpligtiger os til at vore virksomheder som minimum er indrettet efter gældende sikkerheds- og miljølovgivning

På alle vore virksomheder er der etableret sikkerhedsorganisation. SP Medical sikrer dermed på en struktureret måde og i samarbejde med vores medarbejdere at de tekniske og organisatoriske betingelser er til stede for at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø.



## Code of Conduct – eksterne anliggender

### Eksterne anliggender

#### Konkurrence

SP Medical driver lovlig, hæderlig og konkurrencedygtig forretning. Vi respekterer og overholder konkurrenceregler ligesom vi respekterer kundernes selvstændighed.

Vi tager afstand fra at anvende konkurrenceforvridende praksis, som hæmmer markedsökonomiens mekanismer - herunder prissamarbejde, opdeling af marked med konkurrenter eller misbrug af dominans.

#### Åbenhed og fortrolighed

SP Medical søger at være så gennemsigtig som muligt i vores aktiviteter og vil åbent indgå i dialog med enhver, der har en fornuftig interesse i vores virksomhed og aktiviteter.

Vores medarbejdere forpligter sig både til at beskytte virksomhedens egne fortrolige forretningsoplysninger og til at respektere andres immaterielle rettigheder og fortrolige oplysninger.

#### Anti-korruption og interessekonflikter

Vores forretningspartnere og interessenter skal vide, at vores medarbejders adfærd er baseret på virksomhedens interesser og ikke medarbejderens egne private interesser. Derfor bestræber SP Medical sig på at undgå den mindste antydning af interessekonflikt.

I alle vores eksterne relationer opretholder vi en høj integritet og ansvarlighed. Vi tilbyder ikke kunder, potentielle kunder, leverandører, myndigheder eller andre repræsentanter for samfundet betaling, gaver eller fordele, som strider mod gældende love eller hvad der kunne anses for at være rimelig og accepteret forretnings- og markedsføringspraksis.

Vore medarbejdere modtager ikke gaver, ydelser eller betalinger, der kunne påvirke, eller anses for at påvirke, objektiviteten af deres, eller virksomhedens, forretningsmæssige beslutninger.

#### Miljø

I overensstemmelse med FN's Global Compact tager SP Medical initiativer for at fremme større miljømæssig ansvarlighed og nedbringe koncernens påvirkning af det indre og ydre miljø, ligesom vi søger at fremme brugen af mere miljøvenlige teknologier og materialer.

Strategien er, at alle vore virksomheder skal implementere systemer, som sikrer:

- at der anvendes miljøvenlige produkter i produktions- og udviklingsprocesserne
- at mængden af affald og spild samt ressourceforbruget minimeres
- at vore virksomheder som minimum er indrettet efter gældende miljølovgivning

De væsentligste påvirkninger af miljøet sker ved, at vores virksomheder under produktionen bruger energi (især strøm) og råvarer, og heraf afledt materialespild.

Vi måler løbende nøgletal for bl.a. energi-, varme-, vand- og råvareforbrug. Resultaterne bruges til bredt at implementere tiltag for at reducere energiforbrug og spild.

Den direkte udledning af CO<sub>2</sub> fra vores virksomheder er beskedent, men indirekte sker der en påvirkning af miljøet med CO<sub>2</sub>, når elværker producerer strømmen. SP Medical har ingen direkte indflydelse på elværkernes produktion, men det tilstræbes at en væsentlig del af strømmen købes fra værker, hvor strømmen produceres fra vedvarende energi, f.eks. vindmøller.



Vi forudsætter at vi bliver bedømt på de metoder, vi bruger til at opnå resultater. Derfor opfører vi os ordentligt, professionelt og ansvarligt.

---

**SP Medical A/S**

Møllevvej 1

DK-4653 Karise

Denmark

Tel: (+45) 5676-6000

Fax: (+45) 5676-6001

E-mail: [info@sp-medical.com](mailto:info@sp-medical.com)

[www.sp-medical.com](http://www.sp-medical.com)

---